

Fertinagro Biotech, S.L.

Memoria de Sostenibilidad

EJERCICIO 2022



Fertinagro Biotech, S.L.

Memoria de Sostenibilidad

EJERCICIO 2022



01. Carta del presidente.....	02
02. Modelo de negocio.....	06
2.1 Sobre Fertinagro.....	08
2.2 Principales actuaciones 2022.....	18
2.3 Certificaciones.....	20
2.4 Midiendo nuestros impactos.....	23
2.5 Creación de conocimiento.....	25
2.6 Proyectos de investigación durante 2022.....	26
2.7 Excelencia. Planes de acción.....	30
03. Dimensión económica.....	36
3.1 Valor económico directo generado y distribuido.....	38
3.2 Compromiso con nuestra deuda sostenible.....	39
3.3 Asistencia financiera recibida del Gobierno.....	39
3.4 Relación entre el salario inicial y el mínimo local.....	39
04. Dimensión medioambiente.....	40
4.1 Riesgos y políticas medioambientales.....	42
4.2 Economía circular y bioeconomía.....	43
4.3 Consumo energético y cambio climático.....	47
4.4 Protección de la biodiversidad y cumplimiento ambiental.....	51
05. Dimensión social.....	52
5.1 Las personas nos importan.....	54
5.2 Personal.....	55
5.3 Proveedores.....	62
5.4 Clientes.....	64
5.5 Sociedad.....	65
06. Informe de auditoría.....	68
07. Índice global Reporting Initiative.....	72
7.1 Tabla con los contenidos exigidos por la Ley.....	74

01.

CARTA DEL PRESIDENTE

“Nuestra conducta marcará la diferencia competitiva de la compañía en el futuro”

Los cambios bruscos en el orden geopolítico que nos ha tocado vivir debido a los conflictos y las guerras, la reciente pandemia, así como la crisis energética, y el elevado coste de las materias primas derivado de esta coyuntura han generado que en este año 2022 nuestro marco de actuación lo protagonicen la inestabilidad e incertidumbre. La presión competitiva del entorno, la necesidad de proporcionar cada vez mejores productos y servicios, el cambio constante de la tecnología y la creciente convergencia con otros sectores productivos ha modificado los desafíos a los que nos enfrentamos hoy día. Es más complicado predecir los escenarios que nos vamos a encontrar, negociar los precios de materias primas o vaticinar cómo dar la mejor y más acertada respuesta a los nuevos consumos. Por todo ello, es vital que seamos capaces de innovar, de replantearnos las metas en todo momento y adaptarnos con agilidad a los cambios y nuevos escenarios, como venimos haciendo también estos años atrás.

Afortunadamente, nosotros desde el inicio de nuestra actividad en 1986, apostamos por la economía circular, recursos orgánicos y contribuir en nuestra medida a la alimentación mundial de forma sostenible y con aprovechamiento de los recursos de la tierra allá donde nos ubicamos, lo que nos permite siempre mitigar las amenazas externas de inflación, crisis energéticas, disrupciones logísticas o de otro sentido que se puedan dar.

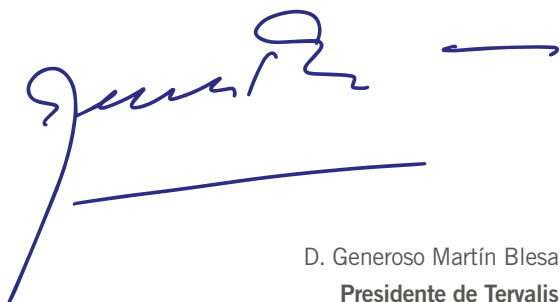
Es en esta coyuntura cuando el compromiso del Grupo Fertinagro con la sostenibilidad medioambiental, económica y social se afianza y se demuestra cada día. Estoy seguro de que nunca fue más importante reducir el impacto de nuestras actividades en el planeta por ello seguimos invirtiendo recursos, investigación y conocimientos. Y, a la vez, nunca fue más necesario contribuir a la sociedad. Esta manera de entender nuestra actividad y nuestra conducta probablemente marcarán la diferencia competitiva de la compañía en el futuro. Un futuro que pasa por destinar todas nuestras capacidades a actividades que reporten beneficios a la sociedad y al planeta.

Es nuestra principal responsabilidad y también la oportunidad para demostrar que los criterios de sostenibilidad están en el centro de nuestras inversiones y actividad. Tenemos tanta responsabilidad como oportunidad y, en este sentido, este 2022 es un año decisivo, que requiere del compromiso de todas las personas que formamos parte de Fertinagro, para seguir generando impactos positivos en nuestro ámbito de actuación.

También, nuestro compromiso y apuesta por la I+D+i desde hace ya dos décadas ha sido reconocido en este ejercicio, que va a suponer un hito en nuestra historia y un gran desarrollo. Hemos recibido el 3% del total del presupuesto español destinado a proyectos público privados de investigación aplicada, lo que nos permitirá fomentar investigaciones muy ambiciosas en el ámbito de la economía circular y de la revalorización de materias primas. Esta convocatoria pública exige para ser seleccionados que sean grupos de investigación de excelencia reconocida nacional e internacionalmente y con altas capacidades científicas y de trabajo en equipo, lo que me enorgullece y reafirma mi confianza en que estamos en el buen camino. No sólo en el ámbito de la I+D estamos dando pasos trascendentales para nuestro futuro, también en el plano industrial, con las inversiones oportunas para seguir con los planes de crecimiento en los centros de producción del grupo, que amplía su capacidad de producción y generación de empleo y donde toda la energía que se consume es verde.

Que terceros externos reconozcan nuestra manera de ser y trabajar, y que la certifiquen es determinante, por lo que hemos hecho lo necesario obtener la Certificación EPD Process (Environmental Product Declaration), pionera en el sector de los fertilizantes, que valida el cálculo de impacto del proceso de fabricación de los productos en nuestras plantas industriales. Nos proporciona la información necesaria, verificada, fiable, transparente y comparable para conocer el impacto de nuestra actividad y la huella ambiental de nuestros productos. Damos así un importante paso para contribuir a la transición del sector agrícola hacia una economía circular, un modelo en el que el valor de los productos, los materiales y los recursos se mantiene durante el mayor tiempo posible gracias a la recirculación de los mismos, el reciclaje, la reutilización y la eficiencia energética, en la línea que ya marcó la UE en el año 2015, con el Plan de Acción para una Economía Circular en Europa.

Permitidme una última reflexión, si bien es verdad que no hay ciencia cierta para pronosticar el futuro, sí tengo la certeza de que con todas las personas que estáis vinculadas al Grupo, con vuestro talento y valentía para afrontar las dificultades, el futuro que afrontemos juntos de manera colaborativa auguro será brillante.



D. Generoso Martín Blesa
Presidente de Tervalis

02.

MODELO DE NEGOCIO

2.1 Sobre Fertinagro

2.2 Principales actuaciones 2022

2.3 Certificaciones

2.4 Midiendo nuestros impactos

2.5 Creación de conocimiento

2.6 Proyectos de investigación durante 2022

2.7 Excelencia. Planes de acción

2.1 Sobre Fertinagro

El Grupo Fertinagro es un grupo empresarial que inició su andadura en Teruel en 1986, y desde entonces mira hacia el futuro con el objetivo de liderar los sectores en los que lleva a cabo su actividad en España e incrementar su presencia internacional sin abandonar sus señas de identidad, pasión por lo que hace y compromiso. Desde sus orígenes, el Grupo ha tenido como propósito una transición alimentaria justa para el mundo manteniendo una política dinámica de crecimiento continuo basada en la innovación.

El crecimiento ha sido exponencial en los últimos años, alcanzando unas cifras de ventas de hasta 721 millones de euros y 1.214 personas empleadas a cierre del ejercicio 2022 (500 millones de euros y 1.099 personas empleadas a cierre del ejercicio 2021).

Toda esta evolución está basada en el convencimiento claro de que **la excelencia, la sostenibilidad y la mejora continua es la base del éxito empresarial.**

El Grupo Fertinagro es el germen del que surgió el Grupo Térvalis, supone más del 80% del volumen de negocio de la compañía.

En esta área se aglutinan empresas relacionadas con la nutrición vegetal y animal, y servicios auxiliares de esta actividad: terminales portuarias y almacenamientos de materias primas, plantas de fabricación de productos para nutrición animal y vegetal, actividades de investigación y desarrollo, servicios de mezclas y envasados, servicios de comercialización tanto a nivel nacional como internacional, y servicios de transporte.

Dada la dimensión del área, ésta ha sufrido un proceso de especialización, dividiéndose por negocios, y especializando cada uno de ellos en un sector y objetivo concreto.

“Actualmente Fertinagro destaca por la gran variedad de tipologías en su fabricación de productos, siendo una de las principales organizaciones dentro del sector de la fertilización en España.”

2.1.1 Nuestros compromisos

A partir del compromiso del Grupo “más por menos” se establecen unos valores para no dejar a nadie atrás en el camino hacia una transición alimentaria justa.

■ AGRICULTOR/A

Más valor con un menor
impacto económico medioambiental.



■ DISTRIBUCIÓN

Mayor rentabilidad para ofrecer
un mejor servicio a la agricultura.



■ SOSTENIBILIDAD

Potenciar el uso de productos
sostenibles y ecológicos.



■ COMPETITIVIDAD

Liderar el sector agrícola
con nuestras últimas tecnologías.



■ REINVERSIÓN

Reinvertir los beneficios necesarios para
cumplir estos compromisos y mantener el liderazgo.



■ AYUDAR A LAS PERSONAS MÁS DESFAVORECIDAS

Compartir nuestro éxito con personas con
capacidades diversas o en riesgo de exclusión.



2.1.2 Buena Gobernanza

El Grupo Fertinagro se basa en los principios ESG y promueve una Buena Gobernanza, donde el primer paso es controlar los riesgos organizacionales, que son analizados por diferentes categorías.

■ RIESGOS ESTRATÉGICOS

Se analizan los mercados, se realiza DAFO analizando debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades a nivel estratégico y se valoran según nuestros mecanismos de control valorando el riesgo que suponen e implantando planes de acción en los casos de mayor impacto.

■ RIESGOS LABORALES

A través de nuestros servicios de prevención de riesgos laborales, se analizan todos y cada uno de los riesgos laborales que pueden tener nuestros empleados y se valoran.

■ RIESGOS AMBIENTALES

Se realizan dos tipos de análisis los propios de los procesos productivos, y unos específicos relativos a posibles afecciones a las aguas.

■ RIESGOS DE PROCESO

A través de nuestra colaboración con DEKRA, estamos desarrollando procedimientos de análisis de riesgos HAZOP, HAZIP, tanto para nuevos desarrollos, como para procesos ya en marcha que nos da una visión mucho más amplia de los diferentes riesgos que se pueden dar en nuestros procesos.

■ RIESGOS PENALES

El Grupo realizó una revisión de la identificación y evaluación de riesgos penales para adecuarla a la nueva situación tras la especialización de Fertinagro en 2018.

■ RIESGOS OPERATIVOS O POR PROCESOS

Estos riesgos se valoran con la misma metodología que los estratégicos, pero proceso por proceso.

Una vez detectados los riesgos los diferentes órganos de gobernanza establecen estrategias y actuaciones específicas haciendo partícipe a toda la compañía en el proceso comprometiendo a cada miembro incluso vinculándolo a sus propios incentivos. La compañía dispone de los siguientes principales órganos de Gobierno:

■ COMITÉ DE DIRECCIÓN DE FERTINAGRO

En donde la alta dirección del Grupo se reúne y revisa los temas materiales periódicamente, supervisando todos los temas financieros, sociales, y ambientales, y es ahí donde se toman las decisiones estratégicas más importantes. Desde aquí se realizan seguimientos por cada área y se despliegan las estrategias concretas tanto de desarrollo de negocio, como operativas y en sostenibilidad, marcando objetivos concretos.

■ COMITÉ DE DIRECCIÓN DE LOS DIFERENTES NEGOCIOS

Dentro de estos Comités se recogen las anteriores estrategias y se desarrollan los planes propios de cada uno de ellos, desarrollando planes concretos para alcanzar los objetivos del Grupo. Estos planes, y objetivos se encuentran íntimamente vinculados con los incentivos económicos de los diferentes miembros de los comités, que a su vez trasladan a los objetivos de sus equipos.

Por último, el Grupo cuenta con un Análisis de Materialidad siguiendo los principios GRI y realizado a todos los grupos de Interés con el objetivo de definir los temas materiales a priorizar en las Estrategias Corporativas para el Desarrollo Sostenible, a continuación, se detallan los asuntos materiales:

■ SALUD Y SEGURIDAD

■ MODELO DE BIOECONOMÍA CIRCULAR

■ MEDICIÓN DE IMPACTOS DE LOS PRODUCTOS (ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA)

■ APUESTA POR LA I+D+I

■ GESTIÓN DE MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES RENOVABLES Y RECICLADOS

■ IGUALDAD, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

■ EMISIONES GASES EFECTO INVERNADERO Y OTRAS EMISIONES

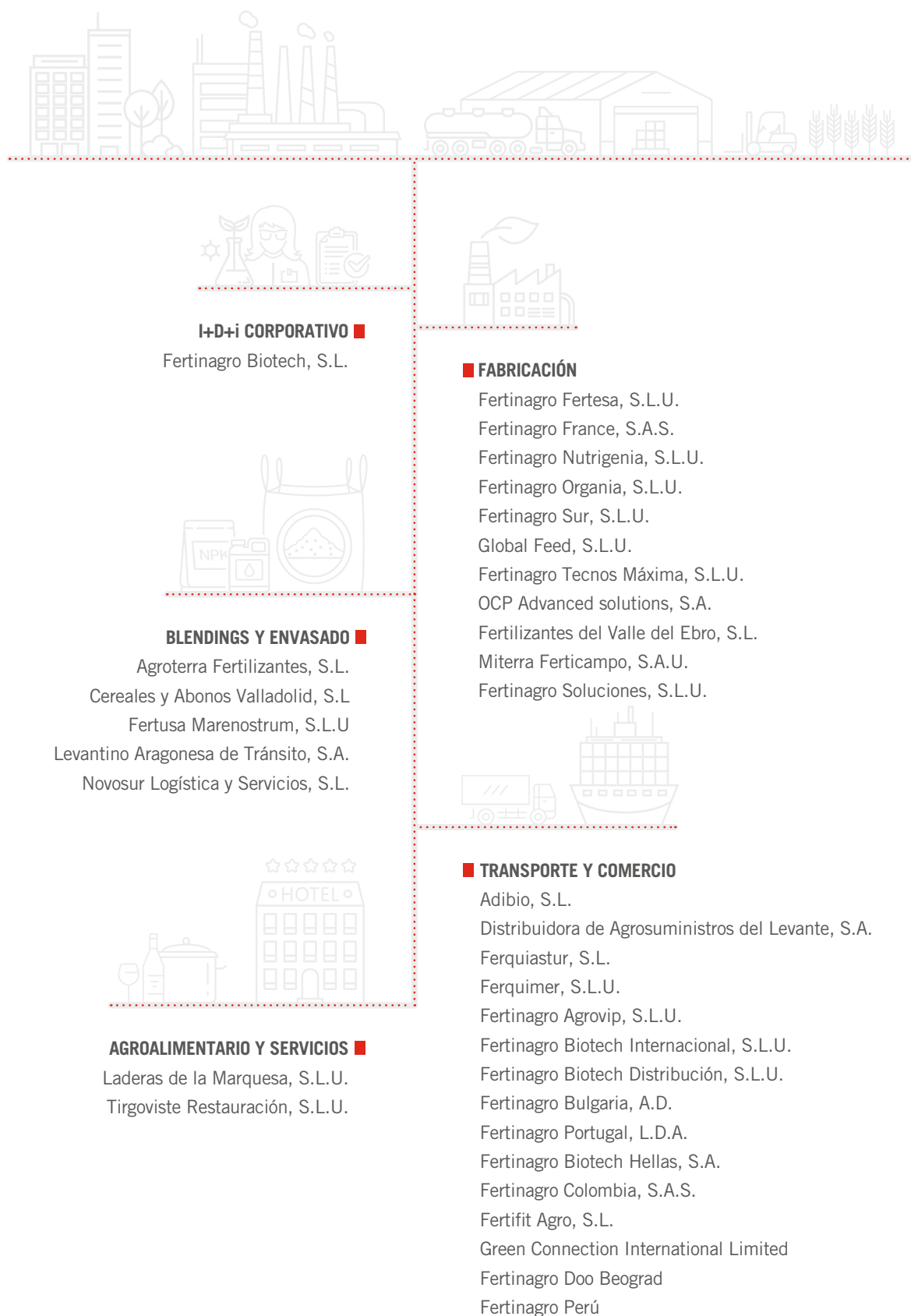
■ DESARROLLO DEL TALENTO, CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

■ MAYOR CRECIMIENTO ECONÓMICO Y PRESENCIA EN LOS MERCADOS

■ SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

■ CREACIÓN DE EMPLEO Y DESARROLLO SOCIAL EN TERRITORIOS

2.1.3 Estructura empresarial



2.1.4 Productos y servicios



■ FERTILIZANTES Y BIOESTIMULANTES

Existen gran variedad de empresas centradas en la producción, blending, envasado, transporte y comercialización de todos los fertilizantes y bioestimulantes. Dentro de nuestros catálogos disponemos de productos orientados a la estimulación del suelo, que incrementan los ratios de producción de éstos cuidando, al mismo tiempo, de la microbiota del suelo.



■ INVESTIGACIÓN

Es la piedra angular de nuestros desarrollos, todas nuestras tecnologías nacen aquí, se desarrollan y terminan siendo procesos concretos e incluso plantas industriales independientes. Todos los nuevos desarrollos están enfocados hacia la bioeconomía circular, y al incremento de la eficiencia de las unidades fertilizantes y bioestimulantes.



■ NUTRICIÓN ANIMAL

Fabricación y comercialización de productos para la nutrición animal (fosfatos dicálcicos y monocalcicos, sódicos, fitasa etc.) y aditivos para alimentación animal.



■ SERVICIO COMERCIAL

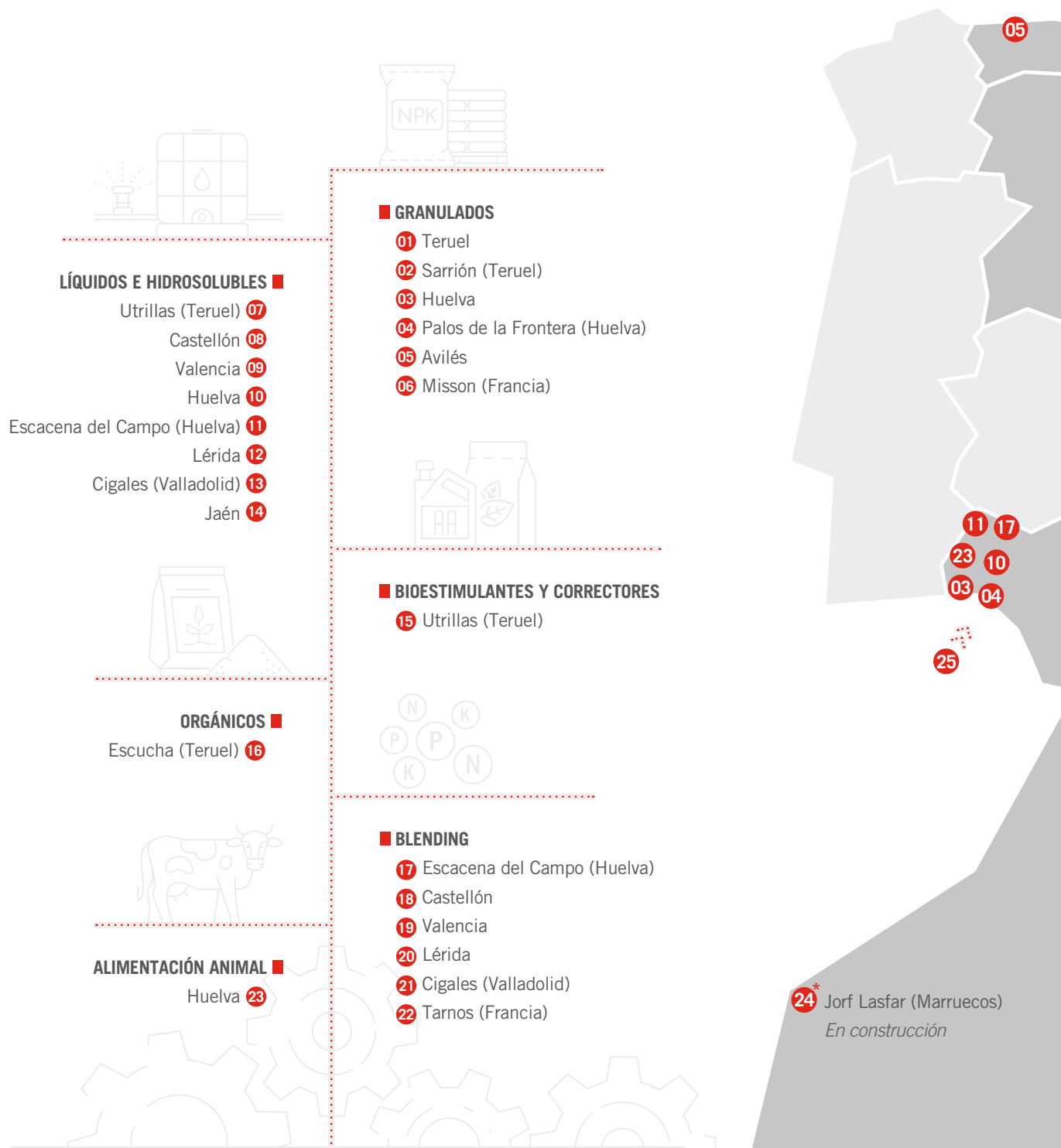
El Grupo cuenta con diferentes empresas de comercialización en cada una de las principales ramas de nuestros productos. Damos servicio a toda la cadena de distribución, desde grandes distribuidores, como cooperativas, hasta asesoramiento personalizado a agricultores a pie de campo con Planes de Fertilización Integral (PFI).

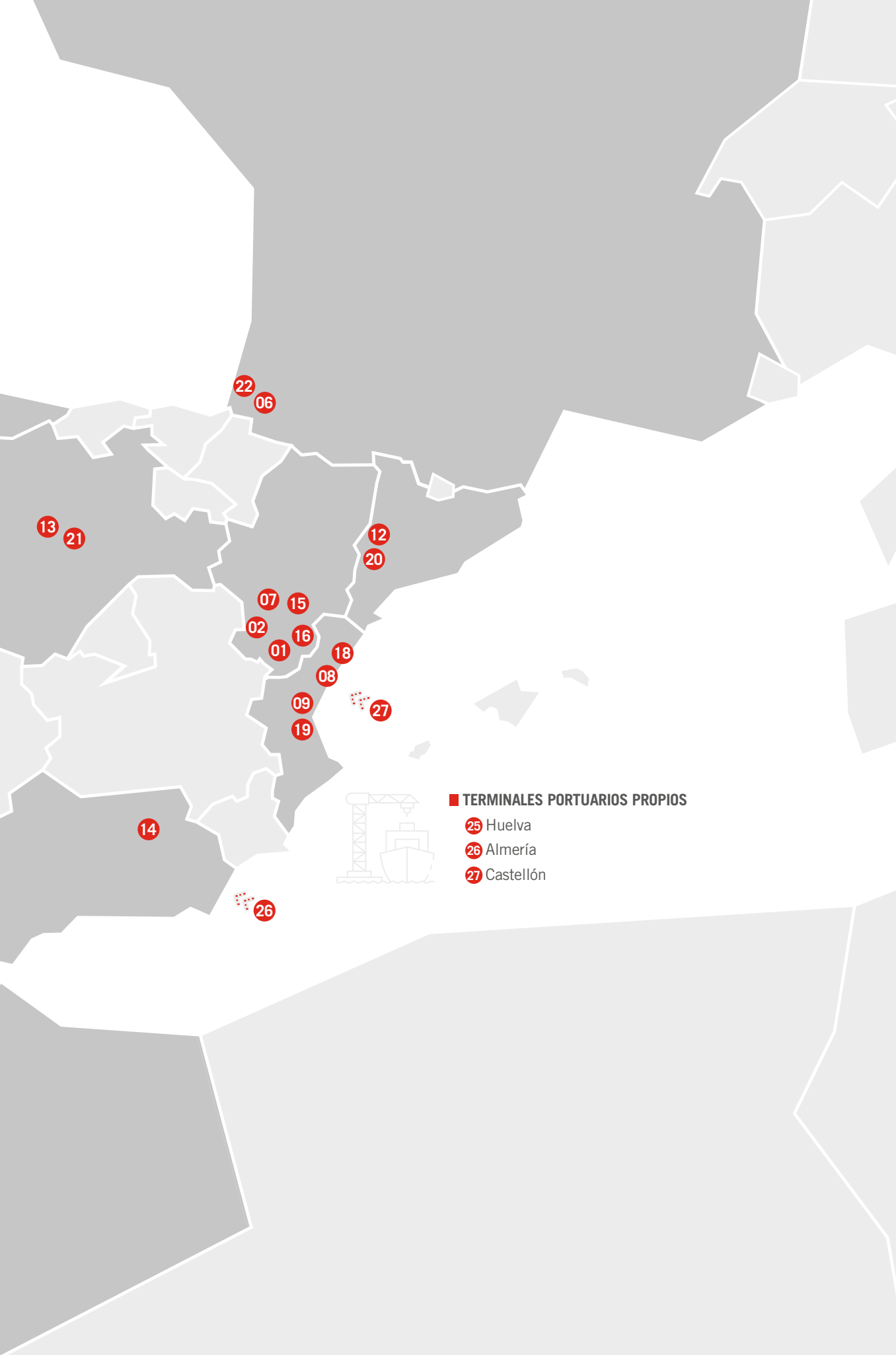
2.1.5 Centros de producción

Entre las principales fortalezas de Grupo Fertinagro se encuentra el potencial. Plantas de producción en España y Francia, trabajan con la máxima calidad y respeto al medio ambiente, respaldadas por una amplia logística y tres terminales portuarias de descarga propias.

Además, el Grupo, consciente de que el futuro cercano estará basado en el desarrollo de la microbiología, cuenta en Utrillas (Teruel) con la mayor planta de bioestimulantes de Europa con líneas dedicadas al desarrollo de productos biotecnológicos.

“En 2023 comenzará la actividad en una nueva fábrica en Marruecos.”





2.1.6 Presencia Internacional

Durante 2022 el Grupo Fertinagro tiene **presencia hasta en 62 países del mundo**, nuestro siguiente movimiento es la implantación del modelo de especialización en 11 de ellos, comenzando por Francia, Portugal, Italia, Grecia, Marruecos, Argentina, Perú, Colombia, Ecuador, Ucrania y Bulgaria.

Este plan de especialización se desarrolla a partir de una compañía especializada en este campo, Fertinagro Biotech Internacional, S.L.U., que desarrolla y gestiona el crecimiento de todos los negocios del Grupo.

“El incremento de la facturación internacional ha sido de un 45% respecto al ejercicio anterior.”





2.2 Principales actuaciones 2022

2022

■ **01.** Implantación de un sistema de retribución flexible mediante seguros de salud para todas las personas trabajadoras.

■ **03.** Certificación plata EcoVadis en el Grupo Fertinagro Biotech y certificación platino en la empresa GlobalFeed.

■ **02.** Formación y concienciación a nuestros clientes (agricultores) sobre la nueva fertilización del futuro mediante encuentros internacionales como Renowagro.

■ **04.** El Grupo Fertinagro cuenta con casi 100 millones de deuda sostenible desde 2020.

■ **15.** Certificación EPD de todos nuestros procesos de cálculo para el la mayoría de nuestros productos en España, proyecto pionero a nivel internacional.

■ **13.** Continuación de la construcción del nuevo negocio en Marruecos que pretende ser nuestro punto estratégico para la fabricación y comercialización de nuestros productos tecnológicos en el norte de África.

■ **14.** Lanzamiento a nivel de Grupo Fertinagro de un proyecto de implantación de la cultura de seguridad y el medio ambiente a todos los niveles de jerarquía de la compañía, de la mano de una multinacional de reconocido prestigio llamada Dekra. Esta compañía está ayudando a tomar conciencia de la seguridad y analizar los cambios y acciones mediante el análisis de riesgos.

■ **17.** Obtención certificación Responsible Care (auditorias y cumplimiento de requisitos).

■ **19.** Realización de diferentes estudios psicosociales en varias sociedades del Grupo.

■ **16.** Elaboración de un estudio relativo a la alineación de nuestras actividades con la Taxonomía de varias de nuestras compañías.

■ **18.** Nueva instalación de producción de fertilizantes sostenibles a partir de un proceso de pirólisis que reaprovecha la energía y genera productos con su propia fuente de nitrógeno orgánico mediante un proceso productivo capturador de carbono.





2.3 Certificaciones

Durante 2022 este plan de excelencia se ha reforzado con la puesta en marcha del proyecto de implantación de cultura de seguridad y protección y cuidado del medioambiente que ha llevado a cabo Dekra.

Este es un proyecto clave para conseguir un nivel de protección óptimo para con nuestros colaboradores y el medio ambiente, durante este año se ha realizado una intensa labor de formación, y concienciación a todos los responsables a diferentes niveles, desde la más alta dirección hasta los responsables directos de los colaboradores operativos, haciendo que esa corresponsabilidad se transmita.

Esta apuesta por la implantación de una cultura de mejora continua nos ha permitido ratificar nuestras certificaciones y actualizarlas a través de DNV a los últimos estándares **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 e ISO 17025:2017.**

Durante el año 2022 se ha auditado y asentado el Sistema de Gestión Integrado del Grupo Fertinagro Biotech S.L. y se ha realizado la auditoría de recertificación.

En 2022 más del 82% de las actividades del Grupo Fertinagro estaban cubiertas por el alcance de las certificaciones ISO.

Tabla 1. ISO 9.001, 14.001 Y 45.001 Los alcances definidos para las ISO arribas mencionadas son:

GLOBAL FEED, S.L.U.	Avda. Francisco Montenegro, s/n, 21001, Huelva.	Fabricación de materias primas, aditivos y premezclas para alimentación animal. Comercialización de materias primas, aditivos, premezclas y piensos complementarios para alimentación animal.
FERQUIMER, S.L.	Plaza de las cortes 4 1º Izq., 28014, Madrid.	Comercialización y distribución de ácido sulfúrico, ácido fosfórico y otros productos químicos.
FERTINAGRO BIOTECH, S.L.	Polígono Industrial La Paz Parc.185-188, 44195, Teruel.	Servicios administrativos en sede central. Diseño, fabricación y comercialización de productos para la nutrición vegetal. Diseño, fabricación y comercialización de materias primas y aditivos para alimentación animal. Comercialización y distribución de ácido sulfúrico, ácido fosfórico y otros productos químicos.
FERTINAGRO FERTESA, S.L.U.	Polígono Industrial La Paz Parc. 185-188, 44195, Teruel.	Fabricación de fertilizantes granulados para Nutrición Vegetal.
FERTINAGRO NUTRIGENIA, S.L.U.	Polígono Industrial Los Llanos s/n, 44760, Utrillas (Teruel).	Fabricación productos base, sales y bioestimulantes para Nutrición Vegetal.
FERTINAGRO ORGANIA, S.L.U	C/ Valle de las Cenizas s/n, 44770, Escucha (Teruel).	Fabricación abonos orgánicos y organominerales ecológicos.
FERTINAGRO SUR, S.L.U	Pol. Ind. Francisco Montenegro, s/n, 21001, Huelva.	Fabricación de fertilizantes granulados y productos especiales para nutrición vegetal. Fabricación de aditivo nutricional sulfato de hierro (II) monohidratado.
FERTINAGRO TECNOS, S.L.U.	Ctra. Mora de Rubielos, km. 1.8, 44460, Sarrión (Teruel).	Fabricación de materias primas y fertilizantes granulados para nutrición vegetal.
LEVANTINO ARAGONESA DE TRANSITOS, S.A	Avda. Ferrandis Salvador s/n, El Grao (Castellón).	Carga, descarga y almacenamiento de producto a granel líquidos y sólidos incluido materias primas para productos de consumo humano y alimentación animal. Fabricación y expedición de productos para nutrición vegetal.
FERTINAGRO AGROVIP S.L.U	C.E Miralbuena, 2º planta, 50012, Zaragoza.	Comercialización y asesoramiento agronómico de productos para nutrición vegetal.
FERTINAGRO FRANCE S.A.S	1935 Routede la Gare 40290, Misson (Francia).	Fabricación de materias primas y fertilizantes granulados para nutrición vegetal, carga, descarga y almacenamiento de producto a granel sólidos.

Tabla 2. Los alcances definidos para GMP+ B1 y B3 son:

GLOBAL FEED, S.L.U.	Avda. Francisco Montenegro, s/n, 21001, Huelva.	Fabricación de materias primas, aditivos y premezclas para alimentación animal. Comercialización de materias primas, aditivos, premezclas y piensos complementarios para alimentación animal.
	Calderón de la Barca. Nave 14, 15 y 20. 21001 Huelva.	Almacenamiento y transbordo de productos para alimentación animal.
MINERAL FEED, S.L.U.	Avda. Francisco Montenegro, s/n, 21001, Huelva.	Comercialización de materias primas y aditivos para alimentación animal.

Tabla 3. Accidentes graves. Las plantas que le es de aplicación esta normativa son las siguientes:

FERTINAGRO FERTESA, S.L.U.	Polígono Industrial La Paz Parc. 185-188, 44195, Teruel.	Fabricación de fertilizantes granulados para nutrición vegetal.
FERTINAGRO TECNOS MÁXIMA, S.L.U.	Ctra. Mora de Rubielos, km. 1.8, 44460, Sarrión (Teruel).	Fabricación de materias primas y fertilizantes granulados para nutrición vegetal.

Tabla 4. Los alcances definidos para la ISO 17.025:

FERTINAGRO BIOTECH, S.L.	Polígono Industrial La Paz Parc. 185-188, 44195, Teruel.	Laboratorio de ensayo de calidad bajo las siguientes normas y productos.
---------------------------------	---	--

2.4 Midiendo nuestros impactos

Fertinagro Biotech ha sido la primera empresa española en contar con una certificación EPD Process para medir su huella ambiental. Esta Certificación EPD Process (del inglés Environmental Product Declaration), otorgada por 'Tecnalia Certificación', y que es pionera en el sector de los fertilizantes, valida el cálculo de impacto del proceso de fabricación de los productos en las plantas industriales de Fertinagro Biotech, acreditando la excelencia ambiental de conformidad con la norma internacional UNE-tEN ISO 14025 y 14040. Proporciona a la compañía la información necesaria, verificada, fiable, transparente y comparable para conocer el impacto de su actividad y la huella ambiental de sus productos.

Fertinagro Biotech da un importante paso para contribuir a la transición del sector agrícola hacia una economía circular, un modelo en el que el valor de los productos, los materiales y los recursos se mantiene durante el mayor tiempo posible gracias a la eficiencia en su uso, el reciclaje, la reutilización, la eficiencia energética y el ecodiseño, en la línea que ya marcó la UE en el año 2015, con el Plan de Acción para una economía circular en Europa para alcanzar los objetivos de reducir los residuos y promover productos sostenibles.

Entre esas medidas destacan las estrategias orientadas a reducir la huella ambiental de los productos en la que se enmarca la obtención de este certificado para los procesos de Fertinagro Biotech, y que valida la reducción del impacto ambiental que generan los productos durante todo su ciclo de vida, desde que se extraen las materias primas hasta que el producto se utiliza en los cultivos, pasando por los procesos de transformación y producción intermedios y su etapa de uso. Para ello, Fertinagro Biotech, además de implementar mejoras en los procesos industriales, y proveerse de herramientas para poder calcular la huella ambiental de sus plantas aplicando el enfoque de ciclo de vida (ACV), puso en marcha diversos procesos e investigaciones que le están permitiendo revalorizar nuevas materias primas provenientes de la economía circular, minimizado así el impacto ambiental de los nutrientes vegetales que fabrica en base a esas materias primas.

A la sustancial mejora que supone tener esta certificación, hay que añadir que el estudio del proceso de fabricación que ha llevado a cabo la compañía le permite identificar los aspectos que suponen un mayor impacto para aplicar medidas para reducirlos y seguir mejorando en su estrategia de sostenibilidad.

“Fertinagro Biotech ha sido la primera empresa española en contar con una certificación EPD Process para medir su huella ambiental.”



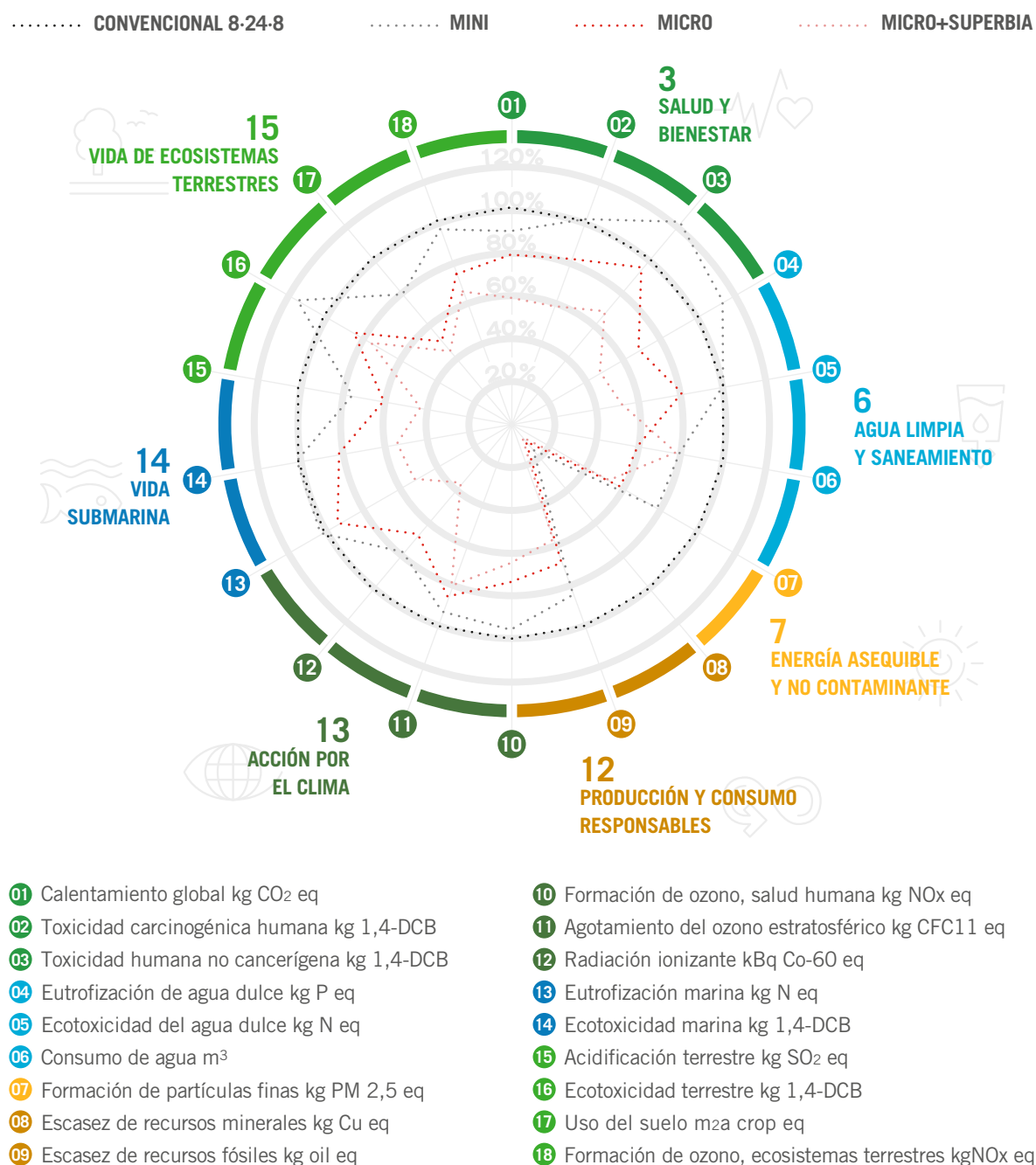
Además, con la certificación EPD Process, Fertinagro puede gestionar la publicación de Declaración Ambiental de Producto de sus fertilizantes aportando así una información muy útil a los agricultores que tienen que ajustar sus emisiones a los nuevos “ECO esquemas”, la mayor ambición ambiental de la nueva PAC, que remuneran prácticas beneficiosas para el medio ambiente que voluntariamente realizan los agricultores. Para obtener este certificado el departamento de Sostenibilidad ha contado con el asesoramiento de las consultorías BeNeutral y Suno Sostenibilidad. En el proceso se han involucrado todos los departamentos industriales y equipos de operarios de las plantas de producción, que ya venían trabajando alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, integrados en la estrategia de la compañía.

En esta Figura se representa un ejemplo de ACV de cuatro fertilizantes, reflejando el impacto ambiental para tener 1 Kg de trigo de un fertilizante convencional (competencia), un fertilizante minigranulado, un fertilizante microgranulado y un fertilizante microgranulado con bioestimulante. El microgranulado con o sin bioestimulante consigue mejores resultados de impactos

medioambientales a lo largo de todo el ciclo de vida, esto se debe a que se consigue una agricultura más focalizada que permite la reducción de cantidad de producto aplicado. El diseño ecoeficiente de estos nuevos productos permite reducir considerablemente los impactos, es por ello que los resultados **se han alineado con la Agenda 2030 para poder seguir la contri-**

bución al Desarrollo Sostenible por producto. Además, el Grupo está desarrollando desde una de sus Cátedras diferentes investigaciones en el ámbito del **Análisis de Ciclo de Vida Social**. Desde la **Cátedra Tértalis Bioeconomía y Sociedad de la Universidad de Zaragoza**, se han adquirido bases de datos y metodologías con el objetivo de investigar e innovar en esta materia.

Figura 1: Comparativa de los impactos del ACV de cuatro productos de fertilización.



2.5 Creación de conocimiento

Nuestro equipo de I+D+i focaliza nuestros esfuerzos de investigación, desarrollo e innovación en el área de la bioeconomía y biotecnología, con un claro enfoque de optimización de los recursos para una producción de nutrientes y fertilizantes cada día más biosostenibles y/o ecológicos.

Se trabaja en proyectos de investigación y desarrollo en colaboración con centros de investigación y universidades, para posteriormente escalar los procesos para la puesta en marcha de la producción a escala piloto e industrial de los nuevos productos desarrollados, los cuales, son finalmente aplicados en campo para demostrar una mejora de la sostenibilidad agroalimentaria, todo en colaboración con los técnicos agrícolas del servicio AGROVIP.

Al cierre de 2022, el Grupo Fertinagro cuenta con un total de:

■ **3 MILLONES DE EUROS**
de inversión aproximada
en I+D+i.

■ **214 COLABORACIONES**
con distintas universidades y
centros asociados, entre los cuales
121 son centros de investigación.

■ **40 INVESTIGADORES**

■ **161 PATENTES**
en 27 países.

2.6 Proyectos de investigación durante 2022

Participación en proyectos de innovación y desarrollo orientados a mejorar la sostenibilidad. A continuación, se muestran aquellos proyectos que ya estaban en marcha a uno de enero de 2022:

■ SEA2LAND

El rol principal de Fertinagro es la optimización de los procesos hidrolíticos de forma ecológica de los subproductos del procesamiento de pescados y acuicultura (mediante hidrólisis enzimática en la que no se utilizan ácidos y bases) y su evaluación para obtener fertilizantes nutricionales requeridos para los cultivos. Del mismo modo, Fertinagro se encargará del proceso de escalado y producción industrial de los fertilizantes diseñados para realizar los ensayos en campo del área geográfica del mar Cantábrico.

■ BIOSCHAMP

Desarrollar un sustrato sostenible, alternativo y bioestimulante que reducirá la dependencia y el uso de pesticidas y contribuirá a mejorar la productividad, la sostenibilidad y la rentabilidad del cultivo del champiñón.

■ FIJACIÓN DEL N ATMOSFÉRICO

Patentes europeas con tecnología que ayudará a fijar nitrógeno al suelo.

■ FERTIMANURE

Un proyecto que define soluciones para aprovechar y optimizar el uso de los residuos orgánicos de granjas, basados en la inteligencia colectiva. Una solución sostenible al problema de los efluentes ganaderos mediante la transformación de estos residuos en productos con alto valor agregado.

■ BIOFERTILIZANTES

Desarrollar fertilizantes orgánicos a partir de estiércol de ganado adecuados para cultivos específicos y competitivos en el mercado actual.



■ RESTOS VEGETALES

Disminución de la huella ecológica en la producción de carne bovina mediante la alimentación prebiótica, basada en los excedentes hortícolas ecológicos.

■ INSECTUM

Valorización de subproductos urbanos y biorresiduos mediante bioconversión con insectos para la generación de productos innovadores en sectores estratégicos.

■ EMBRACED

Desarrollo de nuevos biofertilizantes a través de biomasa de microorganismos a partir de la fracción celulósica de los residuos de productos de higiene absorbente (AHP).

■ FAGOS

Desarrollo de herramientas víricas para la lucha integrada frente a fitopatógenos de alto impacto.

■ LOWPHWINE

Desarrollo de nuevos fertilizantes con base materia orgánica y efecto sobre las diferentes fracciones de potasio en suelo, su capacidad para fijarlo y con impacto sobre la fertilidad edáfica en el cultivo de la vid.

■ PEPTIDOS

Desarrollo de un nuevo método para la clasificación y valoración de bioestimulantes vegetales.

■ PESTNU

Formular, producir y escalar un bioplaguicida para hacer frente a las enfermedades fúngicas en cultivos hortícolas. El producto será un bioprotector foliar elaborado con materias primas orgánicas presentadas como un producto atomizado. Además del establecimiento de programas nutricionales adaptados con productos Fertinagro y PestNu para reducir el número de unidades fertilizantes y el uso de productos fitosanitarios, manteniendo o aumentando la protección de los cultivos.

■ ECOCALCIT

Desarrollo de un producto eficiente destinado a la agricultura ecológica y que aporte calcio en los momentos necesarios para que los cultivos no desarrollen fisiopatías asociadas a su carencia.

■ PHOSEC0

Diseño de fertilizantes fosfatados más sostenibles y eficientes basados en economía circular.

■ FERTILIGENCIA

Fertilizantes innovadores para reducir el impacto medioambiental de la agricultura y desarrollo de un estándar para evaluar la sostenibilidad de agroecosistemas.

■ MEDKIDS

Investigación y desarrollo de nuevos productos alimentarios para la elaboración de una cesta saludable para alimentación infantil.

Por último, se han obtenido nuevos proyectos I+D+i durante el ejercicio 2022:

■ **BIOESTILAS**

Desarrollo de un nuevos fertilizantes a partir del reciclaje de pilas alcalinas.

■ **FAGONIT**

Tecnología fágica como inhibidor de la nitrificación. Su influencia en la calidad y salud de los suelos.

■ **MOBIPHOS**

Microorganismos con capacidades PGPR ampliamente ecotrasferibles.

■ **GRUPO OPERATIVO SALUDGIRASOL**

Aplicación de indicadores de salud y calidad de suelos para un manejo sostenible y eficiente del girasol en Aragón, Castilla León, Castilla La Mancha, Extremadura y Andalucía.

■ **PREDIC-PRO**

Sensores remotos para la obtención de información predictiva de la producción de cultivos cereales.

■ **PORCINO**

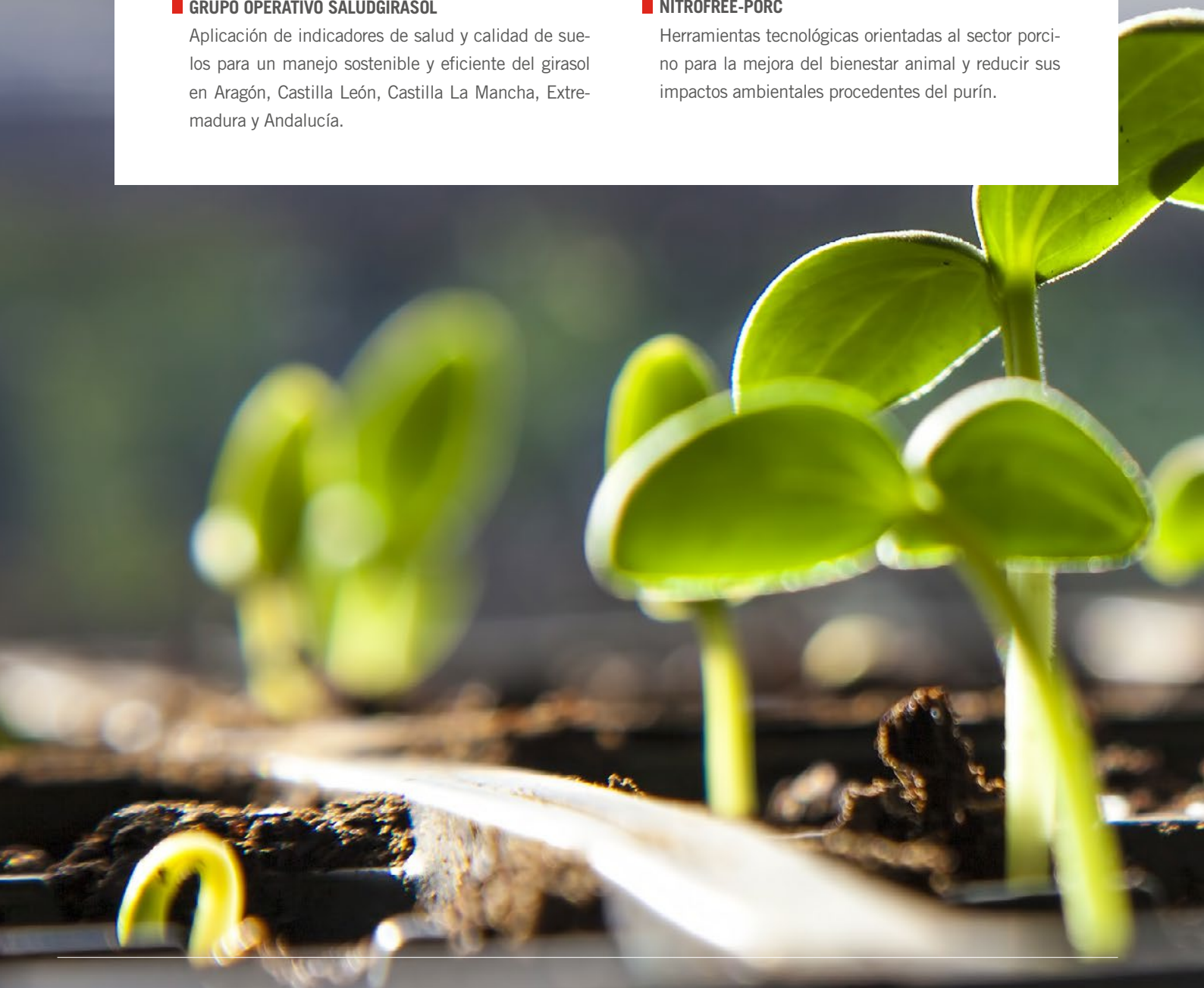
Cerrando el ciclo del porcino: nuevas soluciones basadas en la circularidad.

■ **SOLFEO**

Sostenibilidad en la producción del aceite y obtención de nuevos Fertilizantes a partir de sus subproductos.

■ **NITROFREE-PORC**

Herramientas tecnológicas orientadas al sector porcino para la mejora del bienestar animal y reducir sus impactos ambientales procedentes del purín.



■ ORGAMIN-PLUS

Uso de una nueva molécula natural y orgánica, con capacidad de inhibir la actividad ureasa, en fertilizantes organominerales.

■ STOP-EEB

Revalorización de subproductos de matadero categoría Sandachs1, mediante hidrólisis y pirólisis para la obtención de productos de alto valor agronómico.

■ BIOCOVERSOIL

Bioestimulantes sobre cubiertas vegetales en cultivos arbóreos: hacia una nueva sostenibilidad en la fertilización y secuestro de carbono en el suelo.

■ LIGNOEficien-P

Una valorización innovadora de ligninas kraft en fertilizantes y bioestimulantes sostenibles basados en economía circular.

■ AGUFERT

Manejo Integrado de la fertilización del aguacate.

■ PORC-N-FREE

Herramientas tecnológicas para cerrar el ciclo económico del sector porcino y reducir sus impactos ambientales.

■ MICRONUTRIENTES (ZN /MN)

Investigación en nuevos procesos para el desarrollo de fertilizantes de micronutrientes a partir del reciclaje de pilas alcalinas.

■ SCENVID

Circularidad y valorización de pilas alcalinas y subproductos de la industria papelera. Recuperación de micronutrientes esenciales para la vida.

■ HIDRÓLISIS

Investigación en la mejora y adaptación de procesos de hidrólisis para la transformación de subproductos de origen animal en nuevos bioestimulantes agrícolas de alto valor añadido para su uso como coating de semillas.

2.7 Excelencia. Planes de acción

Nuestra visión estratégica de la optimización y desarrollo de nuestras actividades viene marcada por la excelencia y especialización de los distintos negocios que el Grupo Fertinagro viene desarrollando.

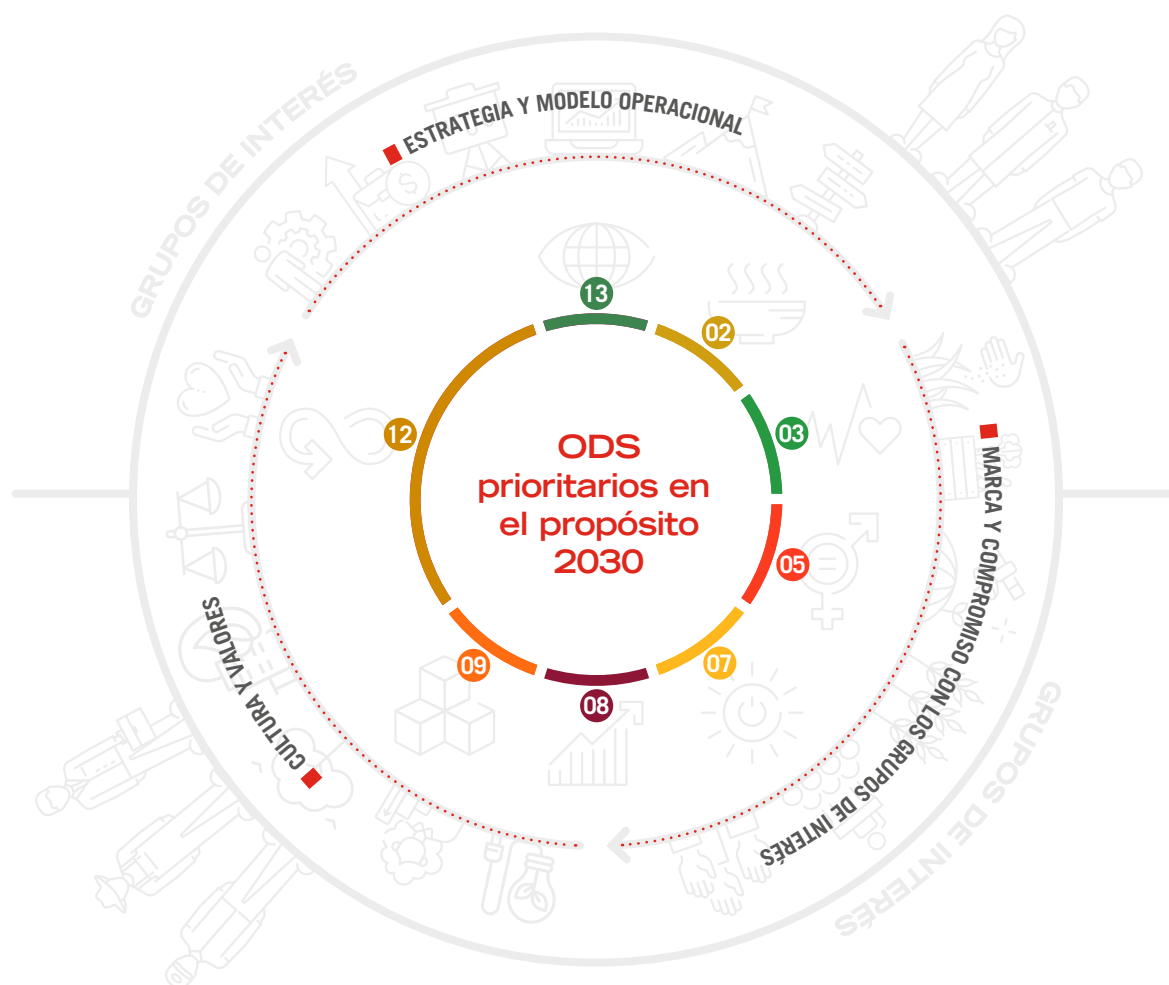
A partir del análisis de materialidad se ha desarrollado la [Política para el Desarrollo Sostenible](#) y la [Estrategia para el Desarrollo Sostenible del Grupo Fertinagro](#), estableciendo mayores objetivos e indicadores de seguimiento en aquellos aspectos con mayor importancia para Fertinagro y su entorno.

Todo este proceso se ha alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que son contri- buidos por el desempeño de la actividad de Fertinagro y alineados con la estrategia empresarial, estableciendo el **Plan de Acción de Sostenibilidad Total**, que es seguido mensualmente para el cumplimiento de objetivos.

En el análisis de materialidad se han obtenido los ODS más importantes para Fertinagro y su entorno y se ha establecido el “propósito 2030” como núcleo de la estrategia, este propósito se basa en

el ODS 12 Consumo y producción sostenibles, debido a la bioeconomía y economía circular desarrollada por Fertinagro desde sus orígenes.

“Se continúa contribuyendo en todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 con un seguimiento y progreso positivo.”



Durante el ejercicio 2023 se han individualizado y especializado cada uno de los Planes por cada una de las sociedades del Grupo. A continuación, se especifican los Planes de manera general del Grupo.

PLAN **fertiluch**

Tiene por meta conseguir una organización 100% sana y segura para nuestras personas.

■ **PROYECTO TE-CUIDAMOS:** Con este nuevo proyecto se pretenden agilizar dos ámbitos de la salud; primero la evaluación de las afecciones laborales de las personas trabajadoras; y segundo, la realización de consultas personales de salud por parte de nuestros empleados/as a determinados profesionales del Grupo siempre que se requieran.

■ **MEJORA DE LA GESTIÓN:** Durante 2022 la mejora de la gestión se ha reforzado con la puesta en marcha del proyecto de implantación de cultura de seguridad y protección y cuidado del medio ambiente que ha llevado a cabo Dekra. Este es un proyecto clave para conseguir un nivel de protección óptimo para con nuestros colaboradores y el medio ambiente, durante este año se ha realizado una intensa labor de formación y concienciación a todos los responsables a diferentes niveles, desde la más alta dirección hasta los responsables directos de los colaboradores operativos, haciendo que esa corresponsabilidad se transmita.

■ **SENSIBILIZACIÓN:** Se han comenzado a realizar campañas para aumentar la concienciación y sensibilización. A través del Plan de Sensibilización de hábitos de vida saludable se busca mejorar los conocimientos en salud y seguridad laboral.



Este plan busca garantizar la calidad y sostenibilidad de nuestros productos.

■ ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA

Dentro de nuestros objetivos está analizar el ACV de diferentes productos y de los principales negocios productivos. Además, también tenemos como meta formar y concienciar tanto a negocios como a clientes sobre la importancia del cálculo del ACV de nuestros productos.

■ BIOECONOMÍA Y ECONOMÍA CIRCULAR

Nuestras metas en esta área se centran en crear nuevas líneas de producción orientadas a la circularidad y aumentar la incorporación de materiales procedentes de recursos renovables. Más del 11% del consumo de materiales es renovable y casi un 25% es de origen reciclado.

■ PRODUCCIÓN ECOLÓGICA

Buscamos mejorar y aumentar nuestra producción ecológica para fomentar la nueva transición de la PAC. Para ello se ha implantado la normativa UNE de nuevos productos ecológicos.

■ FERTILIZANTES EFICIENTES

El principal propósito es mejorar la calidad de nuestros productos, por ello durante 2022 se ha implantado la nueva normativa de fertilizantes de la mano de la empresa Certrust. Además, cada año se cumplen los objetivos en la puesta en marcha de nuevos proyectos de I+D+i relativos a la eficiencia de nuestros productos y servicios.

■ RECUPERACIÓN DE ENVASES

Se están implementando medidas para el fomento de la reducción de residuos de envases en las plantas, fomentando la venta a granel.



PLAN fertinergy

Este plan busca establecer unos objetivos de reducción de emisiones GEI, aumentando el abastecimiento de energía renovable y mejorando la eficiencia de los procesos. Así como la búsqueda constante de nuevas fórmulas sostenibles para nuestra demanda energética.

■ MEJORA DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

Fertinagro cuenta con la certificación ISO 50.001 en tres las plantas de producción con mayores consumos energéticos. En torno a un 30% de nuestro consumo energético es renovable y eficiente. En 2022 se han mejorado todos los ratios energéticos y de emisiones, demostrando una mejora en la eficiencia energética.

■ FLOTA HÍBRIDA

Se ha establecido una nueva flota de vehículos de renting sustituyendo los convencionales por unos vehículos híbridos mucho más eficientes y menos contaminantes.

■ IMPLANTACIÓN DE ENERGÍAS RENOVABLES EN LAS INDUSTRIAS

La autosuficiencia y el aumento de sistemas de generación de energía renovables son los principales propósitos a desarrollar en el Plan Fertinergy, por ello en 2022 se han llevado a cabo nuevas Instalaciones fotovoltaicas para autogeneración de energía eléctrica (Fertinagro Tecnos Máxima, Fertinagro Fertesa, Fertinagro Sur) e instalaciones de energía térmica con biomasa (Fertinagro Fertesa, Fertinagro Sur, Fertinagro Nutrigenia).





PLAN fertigüal

Busca fomentar la igualdad de oportunidades y la inclusión en el entorno laboral, así como medir nuestras implicaciones sociales y averiguar las demandas de nuestros grupos de interés.

■ PLANES DE IGUALDAD

En 2022 se han registrado los Planes de Igualdad de varias sociedades del Grupo adaptados a las nuevas normativas. De esta manera, se han completado las auditorías retributivas pertinentes para poder asegurar que en nuestras organizaciones no existe ningún tipo de discriminación salarial.

■ ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA SOCIAL

Desde nuestra Cátedra de Bioeconomía y Sociedad se están desarrollando investigaciones y propuestas metodológicas para la medición de los impactos sociales de nuestros productos y organizaciones en el entorno.

■ ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Durante 2022 se ha actualizado el análisis de materialidad a múltiples grupos de interés (personal de la organización, clientes, proveedores, asociaciones, centros de investigación, administración, universidades...) con el objetivo de buscar el interés común tanto empresarial como de su entorno.

PLAN sostenibilidad **total**

■ PROMOVER LA FINANCIACION SOSTENIBLE

Desarrollar Financiación Sostenible en diferentes sociedades del Grupo, estableciendo evaluaciones mediante la herramienta EcoVadis que permitan medir nuestra contribución a la sostenibilidad en el tiempo.

■ NUEVAS CERTIFICACIONES

Conseguir adhesiones y certificaciones nuevas en sostenibilidad dentro de nuestro sector, como es la Iniciativa Responsible Care.

■ ACTUALIZAR POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS CORPORATIVAS A LAS NECESIDADES DEL ENTORNO

Mejorar y publicar las nuevas Políticas y Planes de Acción relacionadas con la contribución al Desarrollo Sostenible.

■ GESTIÓN RESPONSABLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

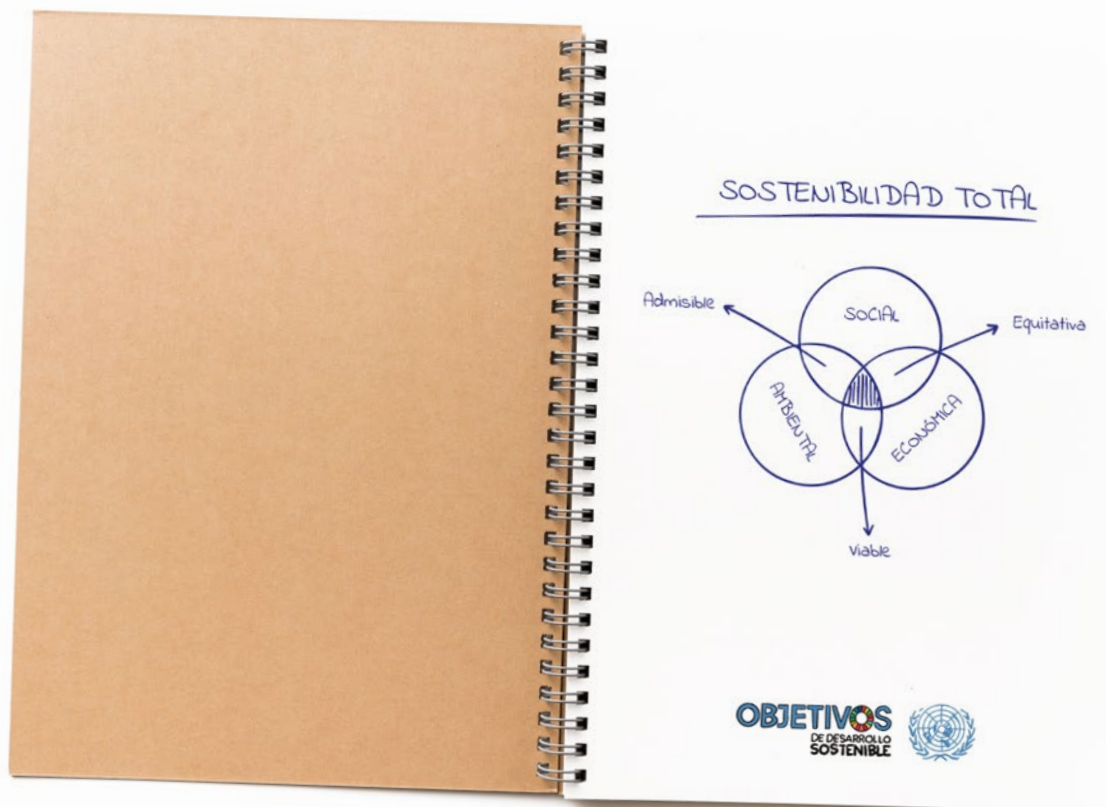
Modificar el proceso de homologación de proveedores para incluir nuevos criterios de sostenibilidad, rehomologando a todos los proveedores de importancia crítica para el Grupo.

■ MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN

Mantener las certificaciones actuales ISO y seguir añadiendo nuevos negocios del Grupo en nuestro sistema de gestión.

■ DESARROLLO DE LA TAXONOMÍA EUROPEA

Iniciar procesos de Taxonomía conforme a las nuevas directrices europeas a partir de nuevos proyectos y acciones sostenibles del Grupo.



03.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

- 3.1 Valor económico directo generado y distribuido
- 3.2 Compromiso con nuestra deuda sostenible
- 3.3 Asistencia financiera recibida del Gobierno
- 3.4 Relación entre el salario inicial y el mínimo local

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



1.
FIN
DE LA POBREZA



2.
HAMBRE
CERO



3.
SALUD
Y BIENESTAR



8.
TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO



9.
INDUSTRIA, INNOVACIÓN
E INFRAESTRUCTURA

La dimensión económica persigue equilibrar la economía entre todos los agentes implicados buscando una sostenibilidad de los recursos en el tiempo. El bienestar común debe reflejarse también en las operaciones económicas, es por esto que Fertinagro cuenta con iniciativas e inversiones económicas enmarcadas en el desarrollo sostenible económico de su entorno más próximo.

3.1 Valor económico directo generado y distribuido

La dimensión económica buscar equilibrar la economía entre todos los agentes implicados buscando una sostenibilidad de los recursos en el tiempo.

El bienestar común debe reflejarse también en las operaciones económicas, es por esto que Fertinagro cuenta con iniciativas e inversiones económicas enmarcadas en el desarrollo sostenible económico de su entorno más próximo.

El sector agroalimentario es un importante motor de la economía donde Fertinagro contribuye directamente a través de diferentes inversiones y de la creación de empleo, tanto directo como indirecto.

El valor económico distribuido por el Grupo Fertinagro casi se ha duplicado durante el último año, este importe corresponde a las unidades monetarias que se distribuyen entre los grupos de interés, destacando aquí los proveedores de materias primas.

Destacar también el incremento en el valor distribuido a los empleados que ha aumentado debido al crecimiento en el número de personal. Las inversiones en la comunidad incluyen todas las donaciones a la Fundación Térvalis.

A continuación, se detallan las cifras de valor económico generado, distribuido y retenido durante los ejercicios 2022 y 2021.

	2022	2021
valor económico directo generado	783.242.092	524.610.324
valor económico distribuido	(716.848.480)	(494.552.616)
costes operativos/proveedores	(612.075.612)	(419.981.482)
gastos de personal	(66.508.437)	(55.466.533)
pagos a proveedores de capital y dividendos	(12.668.107)	(8.962.004)
impuestos	(25.144.454)	(8.762.098)
inversiones en la comunidad	(828.330)	(1.698.700)
otros gastos (deterioros y provisiones)	196	73.007
subvenciones	376.264	245.194
valor económico retenido	(66.393.612)	(30.057.708)

3.2 Compromiso con nuestra deuda sostenible

“La mejora de la sostenibilidad empresarial va vinculada también a nuestras deudas financieras, permitiendo así progresar conjuntamente en las tres dimensiones del desarrollo sostenible: económica, social y medioambiental.”

Estas operaciones se enmarcan dentro del plan financiero del Grupo iniciado en 2020 y que supusieron la formalización de contratos financiación sostenible por importe de 100 millones de euros. Este método de financiación implica un compromiso con la mejora en materia de sostenibilidad anualmente por parte del Grupo de la organización en las tres dimensiones del desarrollo sostenible: social, medioambiental y económica.



100 millones de €
en contratos
de financiación
sostenible.

3.3 Asistencia financiera recibida del Gobierno

En relación a las subvenciones públicas el **Grupo Fertinagro ha recibido en 2022 un total de 347.959 € en concepto de subvención de capital**, procedente principalmente de proyectos de investigación.

3.4 Relación entre el salario inicial y el mínimo local

En los dos países con mayor presencia de plantilla **se ofrece una remuneración superior al salario mínimo**. Para el cálculo del salario inicial, para cada país, se ha con-

siderado el salario bruto más bajo del empleado a tiempo completo de la categoría profesional más baja, sin considerar empleados en prácticas.

	2022	2021
España	1,0	1,0
Francia	1,2	1,1

04.

DIMENSIÓN MEDIOAMBIENTE

4.1 Riesgos y políticas medioambientales

4.2 Economía circular y bioeconomía

4.3 Consumo energético y cambio climático

4.4 Protección de la biodiversidad y cumplimiento ambiental

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



6.
AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



7.
ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



12.
ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



13.
ACCIÓN
POR EL CLIMA



14.
VIDA
SUBMARINA



15.
VIDA DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES

4.1 Riesgos y políticas medioambientales

En el [Código Ético del Grupo Fertinagro](#) se incluye el compromiso con la protección del medioambiente, que se manifiesta como una de las Normas Generales de Conducta. Además, tanto en la [Política de Desarrollo Sostenible](#) como en la Estrategia empresarial el medioambiente se presenta como la principal dimensión de la sostenibilidad sobre la que actuar y mejorar.

Todas las instalaciones industriales y **la mayor parte de las actividades se encuentran Certificadas según ISO 14.001:2015** por DNV GL Business Assurance, se dispone de un Departamento de Sostenibilidad formado por 7 técnicos dedicados en exclusiva a estos ámbitos, que realizan auditorías internas de todos los sistemas, tiene un papel de consulta, colaboración y estandarización a todos los niveles del grupo, este departamento cuenta con la colaboración de SGS, DEKRA, ANTHESIS LA-VOLA, y otros expertos para definir los procesos y procedimientos más exigentes en cada una de las áreas.

Respecto a los procedimientos de protección del medioambiente se dispone de un procedimiento específico para el análisis de los aspectos ambientales y sus riesgos más relevantes para determinar los impactos significativos y tomar medidas para controlarlos.

“Se realiza un análisis y evaluación anual de riesgos ambientales teniendo en cuenta los grupos de interés y se definen acciones de mitigación o control del riesgo en aquellos considerados relevantes.”

Además, se dispone de una Política del Sistema Integrado de gestión en **donde se incluye el compromiso que el Grupo tiene con el medio ambiente**. Dentro del sistema de gestión se dispone de un sistema de mejora continua, relacionado con unos objetivos orientados a diversos ámbitos entre los que se encuentra la protección del medio ambiente.

Se realizan seguimientos de indicadores y auditorías internas y externas que nos dan información sobre la evolución del sistema. Antes de comenzar una actividad, o modificar alguna de las existentes, se analizan los riesgos y los efectos que ésta pudiese provocar al medio ambiente, tomando las medidas adecuadas para ello.

Actualmente, los mayores esfuerzos se están llevado a cabo en los indicadores ambientales relativos al formate del consumo de materiales renovables y reciclados, y al aumento de la eficiencia en el uso de nuestros productos.

Por último, se dispone de un seguro de Responsabilidad Medioambiental en la mayoría de las empresas del Grupo. Por su parte, no se han identificado la necesidad de tener dotadas provisiones medioambientales en ninguna de las sociedades que forman parte del Grupo.

4.2 Economía circular y bioeconomía

En Fertinagro queremos liderar esta transición hacia la sostenibilidad, para ello contamos con una **estrategia centrada en la sostenibilidad con productos eficientes, hipercarbónicos, basados en consumos de fuentes renovables y respetuosos con el medio ambiente, obtenidos a partir del desarrollo de la investigación y la biotecnología en esta materia.** De esta manera, se han formalizado diferentes actuaciones en el Plan Fertimat para poder alinearnos con la estrategia europea y establecer como ventaja competitiva conseguir una verdadera agricultura sostenible con productos altamente eficientes que disminuyen las unidades de fertilizantes a utilizar, cuidando a su vez la microbiota del suelo, mejorando por tanto la biodiversidad y la salud del planeta.

Esta línea de trabajo se traduce en la continua búsqueda de materias primas biológicas y/o “subproductos” de otros procesos para ser utilizados y aprovechados, a través de nuestras innovadoras tecnologías, para la fabricación de nuestros productos.

Para nosotros, la economía circular ha sido siempre un referente. Esta línea de trabajo se traduce en la continua búsqueda de materias primas “subproductos” de otros procesos para ser utilizados y aprovechados a través de nuestras tecnologías, para la fabricación de fertilizantes. Como resultado de este trabajo, Fertinagro Biotech S.L. dispone de varias patentes en este tipo de procesos.

Además, también se trabaja en la fabricación de fertilizantes más eficientes que consiguen reducir el consumo hídrico de ciertos cultivos, o que con la aplicación de menos unidades de fertilizantes se obtengan mejores cosechas.

“El laboratorio de I+D+i, dispone de varias patentes centradas en la bioeconomía y economía circular alineándose con las estrategias europeas para el desarrollo sostenible.”

4.2.1 Materiales utilizados por peso y volumen

En nuestra actividad ordinaria los principales materiales que se usan en fabricación son materias primas orgánicas, ácido fosfórico, sulfúrico, carbonato cálcico, fosfato de cal roca, sales potásicas y urea. Debido a la gran dependencia con los recursos finitos Fertinagro ha estado buscando un fomento de la bioeconomía dentro de la actividad empresarial que se enmarca en el Plan Fertimat, con ambiciosos objetivos centrados en la búsqueda de materiales renovables sostenibles.

Los criterios que se utilizan para determinar que un material es renovable se definieron en 2019, estableciendo que un material es renovable siempre y cuando, esté compuesto de más de 80% de recursos biológicos/naturales (todo lo que procede del sol o del ciclo natural) que se reponen con rapidez mediante ciclos ecológicos o procesos agrícolas, de modo que los servicios proporcionados por estos y otros recursos vinculados no están en peligro y siguen disponibles para próximas generaciones.

Esta definición se basa en aquella establecida en la normativa GRI (2016), la cual es fundamentada en publicaciones de la Red Europea de Información y de Observación sobre el Medio Ambiente (EIONET), National Non-Food Crops Centre (NNFCC), Organización de Naciones Unidas (ONU), Comisión Europea (CE), Fondo Monetario Internacional (FMI), Banco Mundial, y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

El porcentaje de materiales renovables consumidos se ha visto aumentado por un impulso de los objetivos en bioeconomía dentro del Plan Fertimat.

A continuación, se muestran los materiales utilizados durante los ejercicios 2022 y 2021, presentados por tipo de procedencia. Como materiales se consideran las materias primas, los materiales relacionados con el proceso que no forman parte del producto final, productos semielaborados, así como materiales de envasado.

	2022		2021	
	TONELADAS	% RENOVABLE	TONELADAS	% RENOVABLE
Materiales renovables	133.208	11,6%	128.462	10,5%
Materiales no renovables	1.012.007	88,4%	1.089.731	89,5%
Materiales totales	1.145.215	100%	1.218.193	100%

4.2.2 Insumos reciclados

El Grupo Fertinagro entiende como material reciclado todo aquel material que está siendo reutilizado o reciclado en su cadena de valor. Es decir, todos aquellos materiales que se estén revalorizando a lo largo de su vida útil, dado que antes de desecharlos son reciclados, el concepto se basa en utilizar algo ya “usado” antes que algo nuevo o virgen, como marca la definición GRI. La definición de GRI indica que no hay que tener en cuenta los subproductos de un mismo proceso productivo (ya que ya se han contado anteriormente con las toneladas que se han consumido al inicio del proceso), pero en el caso del Grupo Fertinagro existen multitud de operaciones inter empresa, es decir, los subproductos se compran y venden entre las diferentes

empresas al existir gran diversidad de procesos en cada una de ellas, por tanto, estos subproductos sí que se van a tener en cuenta como reciclados.

El Plan Fertimat abarca también este indicador al estar relacionado con la economía circular, donde se busca mejorar el indicador de insumos o materias primas recicladas consumidas en el proceso productivo. Fertinagro destaca en este indicador ya que gran parte de sus consumos proviene de subproductos de otros procesos y residuos que se aprovechan como nutrientes vegetales. Además, **no se produce ningún residuo de proceso, ya que todos los productos se pueden reutilizar en reformulaciones.**

“Seguimos manteniendo en torno a un 25% de consumo reciclado, un buen dato dentro del sector de la fertilización convencional.”

El porcentaje de materias primas recicladas consumidas se ha visto prácticamente similar principalmente por la gestión de una nueva sociedad en el Grupo Térvalis denominada Recursos Que Recupéramos, dedicada a la búsqueda de nuevas materias primas enmarcadas en la economía circular. A continuación, se muestra el consumo de insumos o materias primas durante los ejercicios 2022 y 2021.

	2022		2021	
	TONELADAS	% RECICLADO	TONELADAS	% RECICLADO
Materiales renovables	278.621	24,5%	301.088	24,8%
Materiales no renovables	862.973	74,5%	912.923	75,2%
Materiales totales	1.141.594	100%	1.214.011	100%

4.2.3 Productos reutilizados y materiales de envasado

Desde 2019 el Grupo Fertinagro se encuentra **adherido al Sistema diseñado por AEVAE** (Asociación Española para la Valorización de Envases), facilitando al usuario de nuestros productos la optimización de la gestión de los envases y su posterior recuperación en el mercado. En 2022 se han gestionado 25,6 toneladas. En Francia se paga la tasa de reciclado del 100% de los materiales de envases puestos en el mercado, este ejercicio Fertinagro France ha garantizado la recuperación de un

total de 130 toneladas de envases y embalajes. Además, **desde 2020 se ha implementado un Sistema de Devolución y Retorno (SDDR) para los envases de 1.000 litros** de nuestros productos líquidos, este sistema pretende reducir el consumo y la fabricación de envases de este tipo. Se han gestionado durante el periodo de implantación del sistema **un total de 1.683 toneladas durante 2022**, ahorrando en esta gestión **alrededor de 63 toneladas de CO₂ equivalentes**.

Se ha mejorado considerablemente el ratio de envase recuperado por tonelada de envases puestos en el mercado, pasando de 1,2 a 1,8 envases recuperados por tonelada el último año.



Se ha mejorado el ratio de envases recuperados por tonelada de envases puesta en el mercado, de 1,2 a 1,8 envases por tonelada.

4.2.4 Gestión de los residuos

El Grupo Fertinagro **no genera residuos de proceso**, los únicos residuos que se generan son residuos derivados de la actividad. Todos ellos se segregan correctamente y se les aplica el principio de Jerarquía de Residuos a la hora de buscar destino para todos ellos, tratando de destinarlos a valorización antes que a eliminación. Las actividades certificadas con Sistemas de Gestión Ambiental disponen de procedimientos específicos para la gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos generados.

En nuestra instalación de fabricación de productos curados, los desechos no aprovechables de origen orgánico son gestionados como SANDACH (Subproducto Animales No Destinados al Consumo Humano) por gestor autorizado.

A continuación, se presentan el total de residuos generados durante los ejercicios 2022 y 2021, diferenciando entre residuos peligrosos y no peligrosos, y posteriormente aparece la cantidad reciclada en cada categoría.

“El Grupo Fertinagro cuenta con un proceso totalmente circular en consumo de materiales, donde los residuos totales en 2022 han sido un 0,27% de los consumos totales de materiales, siendo prácticamente insignificantes.”

	2022		2021	
	TONELADAS	% RECICLADO	TONELADAS	% RECICLADO
Residuos peligrosos	138	45%	79	86%
Residuos no peligrosos	2.953	46%	2.334	76%
Residuos totales	3.091	46%	2.413	76%

El resto de los residuos que no se han reciclado son destinados a la eliminación, principalmente se vierten en lugares especialmente diseñados (depósito directo en vertedero), se usan en operaciones intermedias con destino final a eli-

minación, o en algunos casos se procede a la incineración. Los porcentajes se han visto reducidos ya que depende del tipo de residuos generado cada año, en 2022 se han generado más residuos cuya revalorización no es posible y se

han tenido que eliminar, sin embargo, el Grupo cuenta con procedimientos específicos en la mejora de gestión de residuos para garantizar procesos sostenibles y circulares siempre que sea posible.

4.2.5 Consumo de agua

Debido a la importancia del cambio climático el consumo de agua de nuestras instalaciones está comenzando a ser un tema material y prioritario para mejorar los recursos y potenciar la circularidad siempre que sea posible.

Desde siempre todas nuestras plantas de fertilizantes disponen de balsas de recogidas de aguas pluviales, hasta ahora se cuantifica la cantidad de agua pluvial recogida y consumida en la gran mayoría de las plantas con el objetivo de reducir el consumo de agua de red.

Todas las plantas productivas tienen un ciclo cerrado de agua donde reutilizan el agua en sus procesos.

A continuación, se muestran los consumos de agua en 2022 y 2021.

m ³	2022	2021
Agua de red	185.617	167.653
Agua pluvial	26.155	32.547
Agua de acequia	239.150	133.692
Agua total	450.922	333.862

Adicionalmente, cabe destacar que el consumo de agua pluvial y de agua de pozo obedece a las mejores estimaciones disponibles por parte del Grupo al no existir elementos de medición automatizados y ser dependientes de las condiciones climáticas.

Por último, destacar la mejora del procedimiento específico para el control de derrames. Durante el ejercicio 2022 no se ha producido ningún derrame significativo.

4.2.6 Intensidad hídrica

El ratio de intensidad refleja un dato similar en ambos ejercicios sin cambios relevantes en el consumo de agua.

LITRO/€	2022	2021
Intensidad hídrica	0,62	0,62

Actualmente el Grupo sigue buscando posibles soluciones de eco-diseño en el marco de la gestión del agua como recurso, buscando productos con menores necesidades hídricas en el proceso productivo.

4.2.7 Vertidos de agua

Los vertidos de agua son mínimos ya que todas las plantas productivas tienen un ciclo cerrado de agua, esto significa que todas ellas disponen de un sistema de vertido 0 de aguas de proceso. Son plantas diseñadas para consumir el 100% de las aguas de proceso, por lo que los vertidos corresponden generalmente al consumo de agua sanitaria en las oficinas que es vertido al alcantarillado y al cauce público en el caso de una instalación.

“Los vertidos de agua son mínimos ya que todas las plantas productivas tienen un ciclo cerrado de agua que permite no tener vertidos de agua en los procesos.”

m ³	2022	2021
Vertido de agua sanitaria	19.578	20.412
Vertido de agua pluvial	0	0
Vertido total	19.578	20.412

4.3 Consumo energético y cambio climático

Tras el análisis de resultados del Análisis de Materialidad realizado a los grupos de interés, la actuación contra el cambio climático se considera un ámbito de máxima prioridad para Fertinagro.

El Grupo cuenta con gran diversidad de fuentes energéticas, tanto renovables como no renovables.

En el Grupo Térvalis hay una empresa dedicada a las instalaciones energéticas, Terra Valis S.L.U. que durante 2022 se ha dedicado a la instalación de sistemas de combustión de biomasa e instalaciones fotovoltaicas en varias instalaciones del Grupo Fertinagro.

“El Grupo Fertinagro ha realizado una importante apuesta por la reconversión energética durante el 2022 mediante nuevas instalaciones de energía renovable en múltiples sociedades.”

4.3.1 Consumo energético dentro de la organización

MWh	2022	2021
Consumo eléctrico	50.226	51.823
Consumo gasoil	32.615	29.770
Consumo gas propano	15	11
Consumo gas natural	174.607	165.477
Consumo cogeneración	7.731	13.665
Consumo biomasa	41.601	26.471
Consumo gasolina	2.989	2.076
Consumo energía fotovoltaica	604	0
Consumo energético total	310.388	289.296

Esto ha generado un **aumento de consumo de energía renovable y eficiente siendo un 30,3% en 2022** mientras que en 2021 el consumo fue de casi un 30%. Debido a que la mayor parte de las instalaciones han comenzado a funcionar a finales de 2022 se tiene previsto que en 2023 el porcentaje mejore significativamente.

A continuación, se detallan todas las actuaciones en esta área desarrolladas durante el ejercicio 2022.

- Instalaciones fotovoltaicas para autogeneración de energía eléctrica (Fertinagro Tecnos Máxima, Fertinagro Fertesa, Fertinagro Sur).
- Instalaciones de energía térmica con biomasa (Fertinagro Fertesa, Fertinagro Sur, Fertinagro Nutrigenia, Fertinagro Tecnos Máxima).

“Todas estas nuevas instalaciones han estado operativas a finales de 2022 y se enmarcan en el Plan Fertinergy con el objetivo de reducir nuestras emisiones a medio plazo.”

4.3.2 Consumo energético fuera de la organización

Durante 2022, se ha trabajado junto con una consultoría en la elaboración de la documentación técnica necesaria para la certificación de los procesos de cálculo de la mayoría de las empresas del Grupo Fertinagro.

De esta forma, la certificadora TecNALIA desde mayo de 2022 ha permitido que Fertinagro pueda certificar el cálculo del Análisis del Ciclo de Vida de casi todos sus productos.

Convirtiéndose en la primera compañía a nivel mundial en obtener este tipo de certificación. Para mayor información ver el apartado de *Midiendo nuestros impactos*.

4.3.3 Intensidad energética

Calculamos la intensidad energética utilizando como denominador el importe neto de la cifra de negocios, por considerarlo el factor más homogéneo debido a la diversidad de actividades y las facturaciones intragrupo.

Los ratios están también incluidos dentro de nuestro Plan Fertinergy para la medición de la eficiencia energética, que ha sido positiva este año **reduciendo significativamente la intensidad y mejorando la eficiencia energética del Grupo**.



**reducción del 21%
de la intensidad
energética en
2022.**

kWh/€	2022	2021
Intensidad energética	0,43	0,52

4.3.4 Reducción consumo energético

En varios centros se han realizado auditorías energéticas y se han tomado algunas de las medidas de reducción identificadas, aunque el Grupo no ha medido de forma fiable las reducciones de consumo obtenidas por las medidas implantadas, por lo cual no se puede informar de la cuantificación de la reducción del consumo energético, no obstante, se están implantando sistemas de medición para su cuantificación en los próximos ejercicios.

Durante el año 2020 se implantó la ISO 50.001 que certifica los Sistemas de Gestión de Eficiencia Energética en tres de nuestras compañías, Fertinagro Nutrigenia, S.L.U., Fertinagro Tecnos Máxima, S.L.U. y Fertinagro France S.A.S.

Estas certificaciones siguen en vigor durante 2022, durante este ejercicio se han mejorado las Auditorías Energéticas del resto de instalaciones significativas y se han implantado sistemas de medición y toma de datos en automático para su mejor análisis y de esta forma mejorar la eficiencia de nuestros productos y procesos.

Durante 2022 se han actualizado las auditorías energéticas de varias compañías del Grupo.

4.3.5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios

La gran mayoría de nuestros productos, y, sobre todo, aquellos generados a través de nuestra red de conocimiento (I+D+i) están enmarcados en el ecodiseño y buscan el uso eficiente de nutrientes, y por tanto, la reducción de impactos y requerimientos energéticos en el proceso.

Por ejemplo, una de las líneas de producto, el microgranulado, tiene como característica principal la reducción de consumo energético en su aplicación puesto que puede ser aplicado en las labores de siembra, junto con la semilla, reduciendo significativamente el laboreo y debido al ahorro de aplicación también un significativo ahorro en cantidad, por tanto, el impacto energético por hectárea cultivada disminuye drásticamente.

“Los fertilizantes microgranulados generan un ahorro de emisiones GEI (Gases de Efecto Invernadero) del 45% frente a otros fertilizantes convencionales.”

4.3.6 Emisiones GEI y reducción de emisiones

Al igual que el consumo energético, todas las emisiones GEI se enmarcan en el Plan Fertinergy, que busca reducir las emisiones anualmente. Durante 2022 debido a que se ha aumentado considerablemente la producción las emisiones GEI totales se han visto incrementadas, sin embargo, tal y como se comenta en el apartado de consumo energético se han materializado y finalizado numerosas instalaciones de energía renovable en varias industrias que permitirán que en el 2023 se mejoren las emisiones totales absolutas.

Aunque el objetivo en términos absolutos es ambicioso de cumplir a 2030 (cero emisiones GEI), los indicadores de seguimiento y progreso son positivos ya que mejoramos anualmente en los indicadores relativos, tal y como se muestra en el siguiente apartado de intensidad de emisiones, teniendo procesos más eficientes.

A continuación, se muestran las emisiones de CO₂ generadas durante los ejercicios 2022 y 2021, divididas en emisiones directas e indirectas.

Todas estas emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) son procedentes de energías no renovables ni eficientes, tanto la biomasa, instalaciones fotovoltaicas y energía de gas de cogeneración suponen un ahorro de emisiones contaminantes.

TONELADAS CO ₂	2022	2021
Emisiones alcance 1		
Emisiones directas de GEI derivadas del consumo de gasoil, gas y emisiones de metano y óxido nítrico	41.326	38.190
Emisiones alcance 2		
Emisiones indirectas de GEI derivadas del consumo de electricidad	471	547
Compensación emisiones GEI	(1.791)	(973)
Emisiones totales	40.006	37.764

Fuente alcance 1 y 2: Factores de emisión obtenidos de las guías del Ministerio de agricultura y pesca, alimentación y medio ambiente del Gobierno de España.

Al realizar los cálculos de la huella de carbono de nuestras plantas productivas, también se ha procedido a la compensación de la huella de Carbono por cuarto año, de una de nuestras compañías clave, **Fertinagro Organia, S.L.U., que continúa siendo la primera compañía del Grupo Fertinagro en ser Neutra en CO₂**. En Fertinagro Tecnos Máxima se sigue consolidando la plantación de almendros que compensa 11.600 kg de CO₂ al año.

Además, muchos de los fertilizantes y abonos tienen como finalidad generar menos emisiones al aire durante su uso, principalmente evitando las pérdidas de nitrógeno en forma de NH₃, contribuyendo así a

la mitigación del cambio climático. La gran mayoría de ellos tienen como filosofía el uso eficiente de cada uno de los nutrientes, como la optimización y aprovechamiento de ellos en el campo, por ejemplo, combinándolos con bioestimulantes. Investigar y cuantificar qué ahorro de emisiones suponen nuestros productos ayudará a ver de una manera holística nuestro compromiso con el desarrollo sostenible durante los próximos años.

Durante el año 2022, se ha continuado con la implementación del sistema de cálculo de Análisis del Ciclo de Vida (ACV) de nuestros productos, para que nuestro servicio tenga en cuenta también

las emisiones de alcance 3 y otras emisiones que puedan generar los planes de abonado durante todo su ciclo de vida. Durante este ejercicio se cuenta ya con multitud de productos con cálculo de ACV, concretamente 24 productos calculados siguiendo las bases EPD, estando 5 de ellos certificados por TecNALIA.

Por último, destacar que durante 2022 se ha lanzado una gama de productos basados en la tecnología Novophos, que básicamente tiene un menos impacto en el aporte de fósforo en suelos. Esta tecnología, logra reducir los impactos, en términos de huella de carbono frente a abonos convencionales, alrededor de un 39%, dichas emisiones.

4.3.7 Intensidad de las emisiones GEI

La eficiencia energética y la mejora relativa en la emisión de gases de efecto invernadero se ve reflejada en un ratio menor en 2022. Como en el caso de la intensidad energética y por lo mismos motivos, utilizamos para el cálculo de la intensidad de las emisiones el dato de importe neto de la cifra de negocios del Grupo Fertinagro.

De esta manera, los objetivos dentro del Plan Fertinergy se ven cumplidos, con la espera de poder complementar las instalaciones con nuevos recursos renovables el próximo ejercicio.

 Los indicadores de seguimiento de emisiones GEI son positivos ya que mejoramos anualmente en los indicadores relativos teniendo procesos más eficientes, pasando de 0,07 a 0,06 Kg CO₂ por euro facturado.

kg CO ₂ /€	2022	2021
Intensidad emisiones GEI	0,06	0,07

4.3.8 Otras emisiones significativas al aire

Todas las plantas químicas dedicadas a la fabricación de fertilizantes y abonos generan emisiones significativas al aire, principalmente a través de Amoníaco (NH₃), Óxidos de nitrógeno (NO_x), Monóxido de carbono (CO) y Partículas (PM). **Todas nuestras instalaciones industriales cumplen todos los re-**

quisitos legales relacionados con los focos de emisión a la atmósfera y, en las certificadas con Sistemas de Gestión Ambiental, existen objetivos encaminados a la continua reducción de la contaminación. De hecho, se encuentran adaptadas a las Mejores Técnicas disponibles en su sector que fueron publica-

das según (Decisión de Ejecución (UE) 2016/902 de la Comisión de 30 de mayo de 2016 por la que se establecen las conclusiones sobre las mejores técnicas disponibles (MTD) para los sistemas comunes de tratamiento y gestión de aguas y gases residuales en el sector químico).

Todos los años se invierte en alguna de nuestras fábricas para optimizar los sistemas de depuración y monitoreo de nuestros focos de emisión, implantando las tecnologías más punteras en este ámbito.

Durante 2022, se han seguido optimizando focos de emisión de Fertinagro Organia, Fertinagro France, Fertinagro Tecnos Maxima, Fertinagro Fertesa y se ha implementado en la nueva fábrica de Fertinagro Sur en Palos de la Frontera un sistema de depuración de gases.

“Cabe destacar que en Fertinagro Sur se ha llevado a cabo un plan especial para optimar las emisiones de partículas en sus plantas de Huelva y Palos de la Frontera denominado Plan Confianza, y se está mejorando significativamente los sistemas de filtros de mangas.”

A continuación, se detallan las emisiones significativas al aire del Grupo en Kilogramos durante los ejercicios 2022 y 2021.

kg	2022	2021
NOx	52.098	66.963
SO ₂	19.405	14.497
HCL	15.689	5.833
HF	4.162	3.243
NH ₃	20.740	10.421
PM	74.117	44.182
Zn	630	584
CO	130.528	112.359
COT	11.737	32.800
COV	2.964	0
Total emisiones	332.070	290.882

4.4 Protección de la biodiversidad y cumplimiento ambiental

Las plantas productivas disponen de estudios ambientales previos a su instalación, donde se definen las áreas de protección de la diversidad que pudiesen afectar.

La instalación de Fertinagro Organia, S.L.U. se encuentra en la zona de protección especial para las Aves “Desfiladeros del río Martín” y en una zona que es hábitat de la especie Hieraaetus fasciatus (águila azor-perdicera), en peligro de extinción.

También la dársena Sur de la compañía Levantino Aragonesa de Tránsitos, S.A. se encuentra ubicada en una zona de especial protección de las gaviotas. Las actividades de ambas instalaciones no afectan a la biodiversidad, y por tanto su actividad es compatible sin tener que tomar ninguna medida adicional, como se indica en sus respectivas autorizaciones ambientales. El resto de las instalaciones del Grupo no se encuentran ubicadas en ninguna zona de especial protección.

“En relación al cumplimiento ambiental, en todas las sociedades del Grupo Fertinagro no se han producido casos de sanciones por incumplimientos legales de carácter ambiental durante los últimos ejercicios.”

05.

DIMENSIÓN SOCIAL

5.1 Las personas nos importan

5.2 Personal

5.3 Proveedores

5.4 Clientes

5.5 Sociedad

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



4.
EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5.
IGUALDAD
DE GÉNERO



10.
REDUCCIÓN DE
LAS DESIGUALDADES



11.
CIUDADES Y COMUNIDADES
SOSTENIBLES



16.
PAZ, JUSTICIA E
INSTITUCIONES SÓLIDAS



17.
ALIANZAS PARA LOGRAR
LOS OBJETIVOS

5.1 Las personas nos importan

Fertinagro tiene en cuenta la sostenibilidad social dentro del territorio en el que opera y a lo largo de la cadena de valor. Es por esto por lo que cuenta con diferentes **Políticas y Códigos de Conducta para asegurar que la dimensión social se desarrolla de manera justa y equitativa**. El **Código Ético** del Grupo define pautas de conducta en cuanto a la igualdad de oportunidades y no discriminación, el respeto a las personas en las relaciones profesionales, la seguridad y salud laboral, profesionalidad y responsabilidad, y el respeto a los derechos fundamentales y las libertades públicas. Además, el Grupo dispone de varios procedimientos en el ámbito de la gestión de personas: Plan de Acogida, Relaciones laborales, Formación y Desarrollo y Análisis de desempeño. Igualmente existe un Manual de Organización donde se definen los perfiles para todas las posiciones laborales.

Las empresas certificadas con **ISO 45.001:2018**, han definido una Política de Seguridad y Salud en el trabajo incluida en la Política Integrada de Gestión y disponen de procedimientos formalizados para la gestión en este ámbito.

Todas las empresas del Grupo se rigen por un Modelo de Prevención de Riesgos Laborales con Servicio de Prevención Ajeno y los requisitos mínimos se han reforzado por un contrato de dedicación de 147 horas/semana.

“Todas las empresas del Grupo se rigen por un Modelo de Prevención de Riesgos Laborales con Servicio de Prevención Ajeno y los requisitos mínimos se han reforzado por un contrato de dedicación de 147 horas/semana.”

En el ejercicio 2022 se han realizado las siguientes mejoras en cuestiones sociales:

■ ACTUALIZACIÓN DE LA ESTRATEGIA DEL TALENTO CENTRADA EN EL ÁREA SOCIAL DE LA SOSTENIBILIDAD

■ PUBLICACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACOSO DEL GRUPO

■ MEJORA DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL (mayor transparencia e igualdad de oportunidades)

■ REGISTRO DE LOS PLANES DE IGUALDAD

■ ESTABLECER UN REGISTRO SALARIAL DE ACUERDO A LOS REQUISITOS DE LAS NUEVAS NORMATIVAS

■ MEJORA DE LA EVALUACIÓN DE PROVEEDORES Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE PROVEEDORES EN MATERIA DE IGUALDAD

■ DEFINICIÓN Y ESTANDARIZACIÓN DE LA SISTEMÁTICA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA LOS NEGOCIOS DE GRUPO FERTINAGRO

■ IMPLANTACIÓN DE UNA CULTURA DE CONCIENCIACIÓN EN SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE DE LA MANO DE DEKRA

5.2 Personal

5.2.1 Empleo

Al cierre de los ejercicios 2022 y 2021, el Grupo contaba con una plantilla de 1.214 empleados y 1.099 empleados, respectivamente. Esto supone un incremento de un 10% respecto al año anterior.

Actualmente la organización cuenta con un perfil internacional centrado principalmente en España y Francia.

A continuación, se detallan los desgloses de la plantilla al cierre de los ejercicios 2022 y 2021, según país, sexo, edad y categoría profesional.

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS POR PAÍSES	2022	2021
España	1.008	930
Francia	130	117
Portugal	44	34
Bulgaria	15	12
Marruecos	7	1
Colombia	6	3
Grecia	2	1
Serbia	1	-
Perú	1	-
Total	1.214	1.099

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS POR SEXO	2022	2021
Mujeres	313	273
Hombres	901	826
Total	1.214	1.099

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS POR EDAD	2022	2021
Menores de 30 años	207	172
Entre 30 y 50 años	734	698
Mayores de 50 años	273	228
Total	1.214	1.099

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL	2022	2021
Consejeros	207	172
Dirección negocios	734	698
Dirección área	273	228
Mandos intermedios	183	161
Comerciales	343	297
Operativos y administrativos	579	539
Total	1.214	1.099

A cierre de los ejercicios 2022 y 2021, la mayoría de los contratos vigentes (en torno, a un 95%) son indefinidos, siendo los puestos más predominantes en plantilla aquellos centrados en el comercio y la fabricación.

La gran parte de la plantilla laboral del Grupo Fertinagro está contratada con la modalidad de contrato fijo, no detectándose diferencias en hombres y mujeres en relación con el tipo de contrato.

A continuación, se muestra el número de empleados a cierre de los ejercicios 2022 y 2021, desglosado por tipo de contrato.

“Durante 2022 se ha aumentado la plantilla en un 10%, superando ya más de 1.200 personas empleadas en todo el Grupo.”

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS POR TIPO DE CONTRATO	2022	2021
Empleados con contrato indefinido	1.161	962
Empleados con contrato temporal	53	137
Total	1.214	1.099

“Durante 2022 se ha reducido el número de personas con jornada reducida o parcial, esto es debido a una mejora de la conciliación de la vida personal y laboral con horarios de entrada y salidas más flexibles.”

A continuación, se muestran el número de empleados a cierre de los ejercicios 2022 y 2021 desglosados por tipo de jornada.

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS POR JORNADA	2022	2021
Empleados con jornada completa	1.185	1.065
Empleados con jornada parcial	29	34
Total	1.214	1.099

5.2.2 Diversidad e igualdad de oportunidades

Tras la realización del análisis de materialidad, **la diversidad e igualdad de oportunidades se ha presentado como una prioridad para nuestros grupos de interés, por detrás de la salud y la seguridad.** Es por esto por lo que Fertinagro tiene por objetivo en la nueva Estrategia del talento fomentar la diversidad y la inclusión en el entorno laboral. De acuerdo a la [Política de Igualdad](#) y al [Código Ético](#) del Grupo, constituye un principio básico **ofrecer a todas las personas que trabajan en el Grupo las mismas oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional,** fomentando una cultura corporativa basada en el mérito, el respeto y la igualdad.

Dentro del género, Fertinagro se encuentra en un sector bastante masculinizado, el sector de la agricultura, asociado al mundo rural y al sector primario. Por esto, la definición de los nuevos Planes de Igualdad para nuestras principales empresas conforme a la nueva normativa permite establecer un **plan de acción a cuatro años con el propósito de aumentar la presencia femenina en nuestra organización.**

La igualdad de género debe asegurarse en todos los puestos de trabajo, por esto, dentro de la dirección tenemos un claro objetivo en aumentar la equidad fomentando las promociones internas.

“El Grupo se compromete a proporcionar las mismas oportunidades en el acceso al trabajo y la promoción profesional, procurando que la objetividad presida los procesos de contratación, selección y promoción profesional y que tanto la política de selección como la evaluación de empleados sean rigurosas e imparciales, promoviendo además la permanente formación de sus personas empleadas.”

% DE MUJERES EMPLEADAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL	2022	2021
Consejeros	20%	20%
Dirección negocios	10%	7%
Dirección área	26%	21%
Mandos intermedios	37%	38%
Comerciales	22%	22%
Operarios y administrativos	27%	24%
Total plantilla	26%	25%

Dentro de los empleados con diversidad funcional, **todas las empresas del Grupo contribuyen con importantes donaciones, jornadas de voluntariado de su personal y/o contratando los servicios de Fundación Térvilis,** fomentando así el desarrollo de numerosos puestos de trabajo ocupados por personas con diversidad funcional.

Además, desde el propio Grupo Fertinagro también se promueve la contratación directa, además de los puestos de la fundación.



Gracias al Plan Fertigual se ha mejorado el porcentaje de mujeres trabajadoras en el Grupo, consiguiendo un 26% en 2022.

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL	2022	2021
Personas con diversidad funcional Grupo Fertinagro	11	10
Personas con diversidad funcional Fundación Térvilis	102	105

La diversidad de nacionalidades es también primordial, siendo enriquecedora de la cultura empresarial y fomentando un clima laboral inclusivo y respetuoso, donde no se encuentren situaciones de discriminación.

“Se mantienen o incluso mejoran los ratios de los indicadores centrados en la diversidad e igualdad de oportunidades con datos positivos que están por encima de medias del sector químico.”

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS CON DIVERSIDAD EN NACIONALIDAD	2022	2021
Personas en plantilla con nacionalidad diferente a española	19%	18%

Además, el Grupo tiene a disposición de todos los trabajadores en el Portal del Empleado, el Canal de Denuncias para realizar de forma confidencial cualquier comunicación respecto a incumplimientos legales o del [Código Ético](#).

También se cuenta con un [Protocolo Antiacoso](#) para prevenir cualquier tipo de acoso en nuestras organizaciones y no llegar a contar con casos de incidencia en este ámbito.

“Durante 2022 no se ha recibido hasta el momento ninguna comunicación por discriminación.”

5.2.3 Formación y organización del trabajo

La gestión del talento es el principal pilar de nuestras políticas de Recursos Humanos, contar con empleados más cualificados permite cumplir las metas en un entorno cada vez más incierto. En las empresas del Grupo no existen por el momento Planes de formación globales formalizados, pero sí que existen Planes específicos en distintas áreas:

- En 2018 se inició el Plan de Formación del Sistema de Gestión de Compliance y Código Ético que abarca a toda la plantilla y que se desarrolló sin incidencias hasta marzo de 2020, momento en el que se paralizó debido a la pandemia y el estado de alarma. Actualmente se ha contratado una plataforma de formación en la que se han incluido las acciones de formación inicial de Compliance.
- Todos los trabajadores reciben la formación e información requerida en prevención en su incorporación al puesto de trabajo.
- Los nuevos comerciales que se incorporan en los equipos de las distintas empresas se someten a un proceso formativo de una semana de duración al inicio del contrato.

Para el 2022 se ha contado con un aplicativo digital para el registro y la evaluación del desempeño del personal, esta herramienta permite un considerable aumento del registro de la formación y facilita las horas impartidas a todos los niveles y en diferentes materias, lo que ha generado una mejora en este indicador. Destacar el área comercial, donde se está impartiendo una cantidad muy importante de formación para poder capacitar a su personal sobre nuestros productos y tecnologías. En relación con la prevención de riesgos laborales, todos los trabajadores del Grupo reciben la formación inicial requerida según los riesgos, antes de su incorporación al puesto de trabajo, y según su puesto y matriz de competencia se les incluye la formación requerida para su puesto.

A continuación, se muestra el desglose de las horas medias de formación en 2022 y 2021, por categoría profesional.

	2022		2021	
	HORAS TOTALES	HORAS POR EMPLEADO	HORAS TOTALES	HORAS POR EMPLEADO
Consejeros no ejecutivos	41	8,2	0	0
Dirección negocios	184	9,8	5	0,5
Dirección área	1.196	14,2	368	4,5
Mandos intermedios	2.488	13,6	658	4,2
Comerciales	2.558	7,9	985	3,3
Operarios y administrativos	6.977	12,8	5.209	9,9
Total	13.443	11,6	7.225	6,7

“Durante 2022 se ha mejorado el registro de la formación y se ha conseguido duplicar el ratio de horas de formación por empleado.

Por otro lado, respecto a los permisos, dentro de los principios generales de actuación en relación con el respeto a los derechos de los trabajadores, recogidos en el Manual de Prevención de Riesgos Penales, se recoge el compromiso de facilitar la **conciliación de la vida personal, familiar y laboral de sus empleados**.

Durante 2022, la compañía y los trabajadores han hecho un esfuerzo por implantar medidas de flexibilidad laboral para poder atender a personas dependientes, facilitando el teletrabajo, cuarentenas etc.

En cuanto a lo referido al disfrute de permisos de paternidad, no se dispone de otras medidas concretas formalizadas más allá de las estrictamente legales en este sentido. El 100% de la plantilla tiene derecho al permiso por paternidad o maternidad.

A continuación, se muestran los diferentes permisos parentales que se han concedido durante los ejercicios 2022 y 2021.

	2022		2021	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental	293	869	270	807
Número total de empleados que se han acogido al permiso parental	20	34	13	42
Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	16	29	7	34
Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental y seguían siendo empleados 12 meses (*)	-	-	9	35
Tasas de regreso al trabajo que se acogieron al permiso parental	80%	85%	58%	87%
Tasas de retención que se acogieron al permiso parental (*)	-	-	69%	83%

(*) Este ejercicio sí que se han podido calcular los trabajadores que no han seguido siendo empleados durante un año tras el disfrute del permiso en el 2021. Aquellos que no aparecen calculados en el 2022 se publicarán en el Informe de Sostenibilidad del 2023 al no estar disponible la información completa para el cálculo. Sucede lo mismo con la tasa de retención, que se calcula con el dato anterior. A continuación, se muestran las fórmulas empleadas en los cálculos:
Tasa de regreso al trabajo = (Cifra total de empleados que han regresado al trabajo después del permiso parental / Cifra total de empleados que deben regresar al trabajo después del permiso parental) x 100
Tasa de retención = (Cifra total de empleados retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un periodo de permiso parental / Cifra total de empleados que regresan del permiso parental en los periodos objeto de informes anteriores) x 100



5.2.4 Salud y seguridad y absentismo

En lo que se refiere a la protección de la salud y de la integridad física, el Grupo concede la máxima importancia a la protección de la integridad física y de la salud de las personas y a la prevención de cualquier tipo de riesgo para ellas en el lugar de trabajo. Este compromiso se documenta en el Manual de Prevención de riesgos Penales en el que se establecen los siguientes principios de actuación de obligado cumplimiento para todos los empleados del Grupo:

- Deben conocer y cumplir rigurosamente las normas de seguridad y salud establecidas en la empresa.
- Tienen expresamente prohibido asumir conductas, realizar o co-laborar en acciones, individuales o colectivas, que puedan poner en peligro la integridad propia y/o la de otros empleados.
- Están obligados a asistir a las acciones formativas en materia de prevención de riesgos laborales, no discriminación y prevención del acoso que organice el Grupo y en las que se requiera su asistencia.

Cada empresa del Grupo dispone de una Política y unos objetivos de Prevención integrados en su Plan de Prevención.

Además, se cuenta con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud laboral según OHSAS 18.001, contando con procedimientos específicos en este ámbito, indicadores de eficacia y sistemas definidos para la Gestión de causas de accidentes e incidentes. Durante 2022 se ha implantado un proyecto de digitalización y ejecución de permisos de trabajo a través de un nuevo sistema informático en varias sociedades del Grupo para la mejora continua.

Además, se ha llevado a cabo un fuerte esfuerzo en concluir gran parte de las acciones planificadas para este año 2022 acerca de seguridad de máquinas y se han reestablecido las evaluaciones de riesgos de todas las instalaciones para optimizar el proceso de detección.

Tal como se ha desarrollado en puntos anteriores, estamos inmersos en un proceso de implantación de la cultura de seguridad y protección al medio ambiente, con la empresa Dekra, estamos realizando formaciones, coaching, capacitaciones a todos los niveles de responsables, para generar una cultura de prevención en la empresa robusta y fiable.

“La accidentabilidad se ha reducido considerablemente en 2022, principalmente por el nuevo proyecto de implantación de una cultura en seguridad de la mano de Dekra enmarcada y priorizada en nuestro Plan Fertilud.”



En 2022 gracias a nuestro Plan Fertilud se han reducido a la mitad los accidentes laborales.

A continuación, se informa del detalle de accidentes de trabajo acontecidos en el año 2022 y 2021, así como su frecuencia y gravedad, desglosados por sexo.

	2022	2021
Número de accidentes de trabajo con baja	27	55
Número de días perdidos por accidentes de trabajo con baja	1.233	2.384
Número de horas reales trabajadas por los empleados	2.041.260	1.889.298
Índice de frecuencia	13,23	43,07
Índice de gravedad	0,60	1,72
Enfermedades profesionales	-	-
Número de fallecimientos	-	-

(*) Método de cálculo del Índice de frecuencia = (Número de accidentes x 1.000.000) / Número de horas trabajadas.
Método de cálculo del Índice de gravedad = (Número de días perdidos x 1.000) / Número de horas trabajadas.

En Fertinagro nos preocupa la seguridad y salud de nuestros trabajadores y trabajadoras por lo que, en todo lo que respecta al absentismo derivado de incapacidad temporal, bien por contingencias

comunes o profesionales, se prioriza el análisis de causas con el objetivo de establecer las acciones necesarias para minimizar sus efectos.

A continuación se muestra la tasa de absentismo laboral en los dos últimos años.

TASA DE ABSENTISMO LABORAL (%)	2022		2021	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
España	6,86	7,85	4,99	7,39
Francia	14,01	12,82	3,81	11,91
Portugal	2,80	3,10	1,98	2,92
Bulgaria	5,02	1,00	3,09	2,59
Marruecos	-	-	-	-
Colombia	-	-	-	-
Grecia	-	-	-	-
Serbia	-	-	-	-
Perú	-	-	-	-
Total	4,79	7,87	5,91	6,78

5.3 Proveedores

Dentro de la evaluación de riesgos de nuestra actividad y específicamente con la gestión responsable de nuestra cadena de suministro, el principal riesgo detectado está relacionado con la volatilidad de los precios de las materias primas estratégicas debido a la concentración de los orígenes en determinadas zonas a nivel mundial. Además, una considerable parte de las materias primas estratégicas provienen de países en desarrollo con conflictos de justicia medioambiental o social, pudiendo generar controversias en relación a la responsabilidad social de las compras estratégicas del Grupo. Dichos riesgos son controlados y reducidos por la apuesta histórica por la innovación que ha tenido como resultado la identificación de fuentes alternativas de nutrientes y materias primas, y la incorporación en nuestra cartera de productos tecnológicos que optimizan el aprovechamiento de los nutrientes disponibles en el suelo, reduciendo considerablemente la necesidad de grandes aportes exógenos. Este hecho toma una especial importancia en estos tiempos, en donde los precios de las materias primas son cada vez más altos e inciertos. Por ello, la bioeconomía y la economía circular se presentan como una creciente oportunidad para el desarrollo sostenible de nuestro negocio.

En nuestro [Código Ético](#) se hace referencia a las relaciones con proveedores como uno de los grupos de interés relevantes. Se promueve el mantenimiento de relaciones éticas y plenamente lícitas con los proveedores y se establece que la negociación y contratación con los mismos debe adecuarse a los establecido en los procedimientos internos de compras y gastos. Así mismo, se concientiza a los profesionales del Grupo que intervienen en decisiones sobre la contratación de suministros o servicios para que mantengan, en todo momento, una actitud de imparcialidad y objetividad.

Durante 2022 se ha reestructurado el proceso de compras y se ha formado a los encargados de compras en la importancia de conseguir una cadena de suministro socialmente responsable. Para ello se ha establecido un nuevo Procedimiento de compras que marca las nuevas directrices en este aspecto, principalmente a través de las nuevas evaluaciones que se han establecido: Evaluación Inicial y Evaluación periódica.

“Durante 2022 se ha reestructurado el proceso de compras y se ha formado a los encargados de compras en la importancia de conseguir una cadena de suministro socialmente responsable.”

La Evaluación inicial se ha centrado en una rehomologación de los proveedores de los Productos Altamente Críticos (PAC) y de los Productos Medianamente Críticos (PMC) con nuevos criterios centrados principalmente en sostenibilidad. Los PAC reúnen las materias primas estratégicas del Grupo (circulares y no circulares), materias primas ecológicas, contrataciones ETT, contrataciones relativas a seguridad calidad y medioambiente. Los PMC abarcan el transporte especial, los suministros, los proveedores de envases y embalajes, el renting de vehículos y los trasportes. En la evaluación inicial se les solicita información acerca de sus sistemas de seguridad, medio ambiente, responsabilidad social corporativa, y documentación relacionada con los requisitos legales en el caso de proveedores de materias primas. Esta información se analiza posteriormente y se establecen diferentes puntuaciones y categorías de homologación en función del resultado. Esta evaluación tiene en cuenta aspectos como:

- **Compromiso con el territorio:** Se valoran en mayor medida las operaciones próximas a nuestra provincia turolense, o en su defecto Aragón, ya no solo por mejorar las redes de valor de nuestra región, sino porque además garantizamos una sostenibilidad social y medioambiental de nuestro entorno más próximo generando más empleo local y reduciendo emisiones GEI de transporte.
- **Bioeconomía y economía circular:** Ya que el objetivo es conseguir un mayor número de materias primas renovables y recicladas, se busca identificar hasta qué punto el producto suministrado cumple con los parámetros de bioeconomía (recurso biológico) y economía circular (recurso que se está aprovechando o reciclando en el proceso).
- **Documentación para los requisitos legales:** Reach/Sandach/Producto Ecológico (UNE 142500) / Nuevo Reglamento fertilizantes: Todos los proveedores de materias primas deben cumplimentar los documentos pertinentes en función de los requerimientos específicos de cada una.
- **Sostenibilidad:** Este apartado evalúa desde una perspectiva holística la contribución a la sostenibilidad y la transparencia empresarial, para ello se solicita saber si se publica una memoria de sostenibilidad anualmente y si se cuenta con certificaciones o alianzas a iniciativa en este ámbito.

- **Cuidado del medioambiente:** Se pide información relacionada con el desempeño medioambiental y certificaciones relacionadas, así como específicas a la Huella de Carbono y Análisis de Ciclo de Vida de productos.
- **Mejora social:** se solicita información relacionada con el desempeño social, certificaciones en este ámbito y el país de origen de la materia prima.
- **Protección de datos:** Esta parte no cuenta para la homologación pero sí que sirve para el Delegado de Protección de Datos como herramienta de control.

La Evaluación periódica sirve para una evaluación anual centrada con el desempeño y la relación con el proveedor durante un ejercicio, valorando variables como el precio, servicio, aspectos de sostenibilidad (obtenidos en la evaluación inicial) y como novedad se ha añadido la variable de incidencias en prevención de riesgos laborales. En función del resultado se negocian nuevas condiciones con los proveedores o se abren nuevas relaciones.

Además, existen herramientas auxiliares que ayudan a controlar la mejora del control y evaluación en sostenibilidad de la cadena de suministro, entre las que destacan las siguientes



Durante 2023, llevamos más de 400 proveedores evaluados y además se pretende incluir a este completo proceso de Homologación una matriz de riesgos para incidir más en aquellos proveedores que puedan aportar al grupo mayores riesgos de sostenibilidad.

■ **Política de compras:** Para la selección de proveedores, se tienen en cuenta criterios de concurrencia, objetividad, profesionalidad, transparencia e igualdad de oportunidades. En la evaluación se tienen en cuenta también criterios de sostenibilidad, priorizándose proveedores que tengan mejor comportamiento en esta materia, criterios sociales y criterios de proximidad geográfica a las actividades del Grupo. En la política se recoge la necesidad de establecer en cláusulas contractuales el respeto de los principios del Pacto Mundial, los principios rectores de los derechos humanos y el Código Ético.

■ **Procedimientos de compras:** se han definido procedimientos específicos para cada tipo de materiales o servicios en los que se definen las necesidades de evaluación y homologación de los proveedores.

■ **Código de conducta de proveedores:** basado en nuestra filosofía, y alineado a nuestros proveedores con nuestra estrategia de sostenibilidad. Todos los proveedores deben aceptar el cumplimiento del Código para poder establecer una relación comercial con el Grupo Fertinagro.

5.4 Clientes

5.4.1 Medidas para la salud y seguridad de los clientes

En relación con la seguridad de los productos para el consumidor, el Grupo Fertinagro **cumple estrictamente la legislación de referencia en el mercado de fertilizantes: a nivel nacional, el Real Decreto 506/2013, de 28 de junio, sobre productos fertilizantes y a nivel europeo el Reglamento (CE) 2003/2003, de 13 de octubre de 2003, relativo a los abonos.** Así mismo se cumple la normativa sobre seguridad y etiquetado de los productos químicos y se dispone de los Documentos de Seguridad Química de todos los productos fabricados que contiene la información necesaria para la elaboración de las Fichas de Seguridad que son enviadas a los clientes, en cumplimiento del Reglamento REACH.

Durante 2019 se publicó el nuevo Reglamento que sustituirá a la vigente legislación de Fertilizantes a nivel europeo, en 2022 se ha establecido la certificación de la mano de la certificadora europea Certrust que avala la conversión de nuestros productos a este nuevo reglamento. Este proceso supone un hito en este Grupo empresarial, porque hemos sido la PRIMERA compañía a nivel Europeo en obtener esta certificación, y este hecho certifica que los productos que nosotros comercializamos bajo este estándar son los más seguros del mercado. Contribuyendo a esa salud de los productos alimenticios que son producidos con nuestros productos. Durante 2022 se ha trabajado mucho en la implantación de esta nueva normativa que además está diseñada y enfocada a colaborar con las empresas para transformar Europa hacia una economía más circular, más sostenible y más protectora con el medio ambiente y la biodiversidad.

Además, también **se ha conseguido adecuar nuestras industrias para la certificación mediante normativa UNE** relativa a la agricultura ecológica.

“En 2022 se ha establecido una certificación que avala la conversión de nuestros productos al nuevo reglamento europeo sobre productos fertilizantes, siendo la primera compañía a nivel Europeo en obtener esta certificación.”

5.4.2 Sistemas de reclamaciones de clientes

Fertinagro dispone de un Sistema de Gestión de Reclamaciones de clientes que consiste en una herramienta vía web a la que pueden acceder todas las personas de los distintos negocios que se relacionan con el cliente para registrar sus quejas y reclamaciones.

Se dispone de un procedimiento para el tratamiento y análisis de estas incidencias que son analizadas periódicamente para la puesta en marcha de acciones de mejora.

Durante el año 2022 se ha estado trabajando de la mano de la sociedad SGS en la mejora del proceso de reclamaciones, analizando causas y viendo cómo se puede aportar más satisfacción a nuestros clientes y alinearnos con sus necesidades.

En relación con los datos de carácter personal, **el Grupo dispone de contrato con un Delegado de Protección de Datos para gestionar el cumplimiento de los requisitos, funciones y obligaciones para ambas partes**, definidas en el Reglamento (UE) 2016/679 y el Real Decreto- Ley 5/2018. No se han recibido comunicaciones en relación con incidentes con los datos personales.

5.5 Sociedad

5.5.1 Desarrollo local

El Grupo se ubica principalmente en una zona de vaciamiento demográfico y destaca por ser una organización centrada en el desarrollo de la Bioeconomía. Esto hace que el impacto de la actividad en la sociedad, especialmente en el empleo y en el desarrollo local sea positivo, ya que cada vez se están creando más puestos de trabajo sostenibles o comprometidos con esta ciencia multidisciplinar en zonas rurales despobladas, al situarse la mayor parte de las fábricas y explotaciones en la provincia turolense.

La organización cuenta hoy en día con gran potencial de crecimiento y de impacto local y provincial. Ser referentes en Bioeconomía dentro de un entorno rural permite desarrollar nuevas estrategias para contribuir al Desarrollo Sostenible.

El Grupo se ha alineado con los ODS para contribuir a la Agenda 2030, centrándonos siempre en primer lugar en los problemas socioeconómicos de nuestro entorno.

En el Código Ético se establecen nuestros principios de actuación con los grupos de interés externos: proveedores, clientes, asociados, competidores, administraciones públicas, autoridades y medios de comunicación. No se han detectado riesgos relevantes en relación con los grupos de interés externos.

Dentro del compromiso de nuestra organización con el Desarrollo Sostenible, somos conscientes del impacto que nuestras actividades generan en el empleo, el desarrollo local, las poblaciones locales y el territorio, y por ello, **en la medida de lo posible priorizamos la contratación local tanto de plantilla como de productos y servicios.**

Es preciso considerar también el impacto que genera en nuestro territorio la contratación de personas de otros orígenes (no locales), que trasladan su lugar de residencia al entorno de nuestras actividades y contribuyen en cierta medida al desarrollo local.

En relación con la comunicación con los grupos de interés externos, disponemos de un departamento de Marketing y Comunicación que canaliza buena parte de la información relevante transmitida y recibida, además de recursos de otros Departamentos a través de los que fluye la comunicación más específica.

“Durante 2022 se ha presentado a los grupos de interés los datos de sus GRI, alineados con los ODS su Memoria de Sostenibilidad con los datos auditados en este informe. Además, se ha realizado un análisis de Materialidad a los diferentes stakeholders para poder satisfacer sus intereses y necesidades de aquí en adelante, generando diferentes políticas y estrategias en cada una de las dimensiones de la sostenibilidad para poder satisfacer con nuestros objetivos a todo nuestro entorno.”

5.5.2 Derechos Humanos

El Grupo reconoce y respeta los Derechos Humanos fundamentales recogidos en Convenciones y Tratados internacionales, principalmente en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, teniendo presente los mismos en todas sus actividades. En este sentido, **se exige a las distintas empresas que conforman el Grupo el cumplimiento en todo momento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo.** En consecuencia, no se han detectado actividades llevadas a cabo por las mismas que pongan en riesgo la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva u otras formas de incumplimiento de los derechos más básicos como el trabajo infantil o trabajos forzados.

A través de nuestro Código Ético se promueve la igualdad y la no discriminación por cuestión de sexo, ideología, religión u orientación sexual, raza, origen, estado civil, o condición social.

Nuestra Política de igualdad incorpora un compromiso basado tanto en la igualdad de género como en la equidad social y promueve unos Principios básicos de actuación para evitar tanto la discriminación directa como la indirecta.

“En la Estrategia de Gestión del talento, se han establecido actuaciones relacionadas con la mejora de la gestión responsable de la cadena de suministro. Esto implica realizar procesos de diligencia debida para comenzar a establecer Planes de acción específicos que permitan garantizar una cadena de suministro socialmente sostenible. Hasta la fecha, no se ha recibido ninguna denuncia por casos de vulneración de derechos humanos.”

5.5.3 Lucha contra la corrupción y el soborno

Aunque en la evaluación de riesgos de Compliance no se identificó el de corrupción y soborno como prioritario, el Grupo decidió definir algunos sistemas de control complementarios a los ya existentes: Política de regalos en el Código Ético y unos Principios Generales de Actuación contra el soborno y la corrupción en el Manual de Prevención de Riesgos de Compliance. El Grupo Fertinagro cuenta con una Política anticorrupción y soborno en la que se definen unos Principios de Actuación que afectan a todo el personal de la organización y que están encaminados a promover la honestidad, transparencia, integridad, honradez y responsabilidad en la realización de nuestros negocios.

Durante 2022 no se ha producido ningún caso de corrupción interno en la organización, tampoco se han rescindido o no se han renovado contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción. Por último, tampoco existe ningún caso jurídico público relacionados con la corrupción interpuesto contra la organización o sus empleados durante el periodo objeto del informe. Todos los riesgos relacionados con la corrupción son controlados desde el Departamento Compliance mediante herramientas como la Política anticorrupción y soborno, el Protocolo de actuación ante el conflicto de interés y el Canal de denuncias.

Actualmente se está trabajando en la formalización documental de controles que hasta el momento son prácticas o procedimientos no formalizados o documentados: procedimientos de compras, política comercial, política de donaciones, procedimiento de gastos, etc.

“El Grupo cuenta con un Sistema de Gestión de Compliance que incluye la definición de un Canal de denuncias. En 2022 no se han recibido comunicaciones relativas a corrupción y soborno en dicho Canal.”

5.5.4 Aportación a Entidades sin ánimo de lucro

El Grupo Térvalis creó en el año 2005 una Fundación sin ánimo de lucro: Fundación Térvalis que gestiona en la actualidad dos Centros Especiales de Empleo para personas con discapacidad y una

empresa de inserción que generaron empleo en 2022 y 2021 a 102 y 105 personas trabajadoras, respectivamente. **Las empresas del Grupo Fertinagro contribuyen a la financiación de la Fundación**

mediante donaciones voluntarias y con la adquisición de los productos y servicios de sus empresas. En el ejercicio 2022 la aportación de las empresas a la Fundación Térvalis fue de 903.330 euros.

5.5.4 Acciones de asociación o patrocinio

El Grupo dispone de una Política no formalizada de patrocinios y donaciones e intenta contribuir con el desarrollo cultural y deportivo de su entorno local.

No se han realizado aportaciones a partidos políticos y en el Código Ético se recoge claramente la decisión del Grupo de no contribuir a la financiación de partidos ni actividades políticas.

ANFFE	Asociación Nacional de Fabricantes de Fertilizantes	Alianza con otras empresas del sector para contribuir eficazmente al desarrollo y expansión del sector agrícola
AEFA	Asociación Española Fabricantes Agronutrientes	Alianza con otras empresas del sector para el fomento de un abonado de calidad y se una agricultura productiva sostenible
BIC	Biobased Industries Consortium	Participación en la alianza europea público-privada para el desarrollo de estrategias en Bioeconomía
FEQPA	Federación de Empresas Químicas y Plásticos de Aragón	Adquirir representatividad ante la Administración y agentes sociales junto con el resto de las empresas del sector químico en la comunidad aragonesa
IFA	International Fertilizer Association	Participación en la principal asociación mundial de fertilizantes que reúne a más de 400 socios de toda la cadena de valor de este producto
ACEFER	Asociación Comercial Española de Fertilizantes	Participación en foros de interés para el sector de Agronutrientes
RESPONSIBLE CARE	Iniciativa sostenible de la Industria Química	Adhesión a la Iniciativa para el Desarrollo Sostenible de la Industria Química Española y Mundial
CÁTEDRA BIOECONOMÍA Y SOCIEDAD	Universidad de Zaragoza (Teruel)	Participar desde el entorno educativo en el cambio hacia una Bioeconomía, comprometiendo a la sociedad en una economía circular y colaborativa
CÁTEDRA BIOTECNOLOGÍA	Universidad Politécnica de Valencia	Desarrollar la investigación y desarrollo en el área de la biotecnología agrícola
CÁTEDRA UMWIP	Universidad Politécnica Mohamed VI de Marruecos	El objetivo es construir una asociación global y colaborativa con respecto a ciertas áreas de interés y otras áreas de colaboración entre España y Marruecos
CÁTEDRA FERTINAGRO BIOTECH DE ALIMENTACIÓN Y SOSTENIBILIDAD	Universidad de Huelva	Promover el conocimiento y la investigación del sector agroalimentario, con el objetivo de mejorar la transformación de este sector hacia el desarrollo sostenible

06.

INFORME DE AUDITORÍA

Estado de información no financiera

De acuerdo con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, el Grupo Fertinagro está exento de la obligación de presentar el Estado de Información No Financiera (EINF) al incluirse esta información en el informe de gestión consolidado del Grupo Inversalia Patrimonio, S.L. y sociedades dependientes, en el que se cumple con dicha obligación.

Las cuentas anuales consolidadas de Grupo Inversalia Patrimonio, S.L. y sociedades dependientes están depositadas, junto con el informe de gestión consolidado, en el Registro Mercantil de Teruel.

Esta memoria de sostenibilidad tiene el objetivo de informar sobre cuestiones económicas, medioambientales y sociales, relativas al personal, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, relevantes para la compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio. Este informe se ha elaborado en conformidad con la opción esencial de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative).

En este contexto, a través del estado de información no financiera del Grupo Inversalia, el Grupo Fertinagro ha publicado los indicadores GRI auditados y verificados en el EINF y, además, ha incorporado información sobre el modelo de negocio del área de Fertinagro. Todos los indicadores que se han desarrollado aparecen detallados en el siguiente apartado, concretamente en la Tabla de los estándares GRI.

07.

INDICE GLOBAL REPORTING INITIATIVE

7.1 Tabla con los contenidos exigidos por la Ley

ÁMBITOS GENERALES		ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del Grupo, que incluirá: 1) Entorno empresarial 2) Organización y estructura 3) Mercados en los que opera 4) Objetivos y Estrategias 5) Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	S	2.1, 2.5, 2.6 y 2.7	GRI 102-2 GRI 102-4 GRI 102-6 GRI-102-15 GRI 102-7
	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal	S	2.3-2.7	GRI 103-2 GRI 103-3
Enfoque de gestión	Resultados de esas políticas			
	Principales riesgos relacionados con cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, vinculados a las actividades del Grupo	S	2.3-2.7	GRI 102-15 GRI 102-11 GRI 102-30 GRI 201-2

I. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	S	4.1	GRI 103 Enfoque de gestión medioambiental GRI 307-1
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	S	4.1 y 2.3	
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	S	4.1	
	Aplicación del principio de precaución	S	4.1	
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	S	4.1	
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente así como cualquier forma de contaminación atmosférica, incluido el ruido y la contaminación lumínica	S	4.3	GRI 103-2 GRI 302-4 GRI 302-5 GRI 305-7
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	S	4.2	GRI 103-2 GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 301-3 GRI 303-3 GRI 306-2
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	S	4.2	GRI 103-2
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales, y vertidos de agua	S	4.2	GRI 303-3 GRI 303-4
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	S	4.2	GRI 103-2 GRI 301-1 GRI 301-2
	Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	S	4.3	GRI 103-2 GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 302-5
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	S	4.3	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	S	4.3	GRI 103-2
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	S	4.3	GRI 103-2
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad e impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	S	4.4	GRI 103-2 GRI 304-3 GRI 304-1 GRI 304-2 GRI 304-4

II. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	S	5.2	GRI 103-2 Enfoque de gestión de empleo GRI 102-7 GRI 102-8 GRI 405-2
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	S	5.2	GRI 102-8 GRI 405-1
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	S	5.2	GRI 102-8 GRI 405-1
	Remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	S	3.4	GRI 202-1
	Implantación de políticas de desconexión laboral	S	5.2	GRI 103-2 Enfoque de gestión de empleo
	Empleados con discapacidad	S	5.2	GRI 405-1
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	S	5.2	GRI 103-2 Enfoque de gestión de empleo
	Número de horas de absentismo	S	5.2	GRI 403-2
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	S	5.2	GRI 103-2
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	S	5.2	GRI 103-2 Enfoque de gestión de empleo GRI 403-2
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como enfermedades profesionales, desagregado por sexo	S	5.2	GRI 403-9 GRI 403-10

II. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	S	5.1 y 5.2	GRI 102-43 GRI 403-1
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	S	5.1 y 5.2	GRI 103-2 Enfoque de gestión de relaciones trabajador-empresa GRI 403-1 GRI 403-4
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	S	5.2	GRI 103-2 Enfoque de gestión de formación
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	S	5.2	GRI 404-1
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	S	5.1 y 5.2	GRI 103-2 Enfoque de gestión de Diversidad e Igualdad de Oportunidades y No Discriminación
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	S	5.1 y 5.2	
	Medidas adoptadas para promover el empleo	S	5.1 y 5.2	
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	S	5.1 y 5.2	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	S	5.1 y 5.2	

III. DERECHOS HUMANOS	ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; y la prevención de riesgos de vulneración de derechos humanos y en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar los posibles abusos cometidos	S	5.5	GRI 103-2 Enfoque de gestión de Derechos Humanos GRI 412-1 GRI 103-2
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	S	5.5	GRI 406-1
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con: - Respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva - Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación - Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	S	5.5	GRI 103-2 Enfoque de gestión de Derechos Humanos
IV. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	ASUNTO MATERIA (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	S	5.5	GRI 103-2 Enfoque de gestión de Anticorrupción y de Donaciones
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	S	5.5	GRI 201-1
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	S	5.5	GRI 415-1

V. SOCIEDAD		ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	S	5.5	GRI 103-2 Enfoque de gestión del Desarrollo social y local
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	S	5.5	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	S	5.5	
	Acciones de asociación o patrocinio	S	5.5	GRI 102-13
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	S	5.3	GRI 103-2 Enfoque de gestión de Proveedores y Aprovisiona- miento Responsable GRI 102-9
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	S	5.3	
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	S	5.3	
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	S	5.4	GRI 103-2 Enfoque de gestión Consumidores Reclamaciones y Protección de datos
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	S	5.4	
Información fiscal	Impuestos sobre beneficios pagados	S	3.1	GRI 103-2 Enfoque de gestión fiscal GRI 201-1
	Subvenciones públicas recibidas		3.3	GRI 201-4

Fertinagro Biotech, S.L.

Centro Empresarial Galileo
c/ Los Enebros, 74. 44002 Teruel

 (+34) 978 62 30 77

 (+34) 978 60 79 28

 info@fertinagro.es



fertinagrobiotech.com     